REPUBLIKA HRVATSKA
BRODSKO-POSAVSKA ŽUPANIJA
2178/1-06 UPRAVNI ODJEL ZA ZDRAVSTVO, SOCIJALNU SKRB I HRVATSKE BRANITELJE - SLAVONSKI BROD

Primljeno: 25. 04. 2023.		
Klasifikacijska oznaka	Ustroj. jed.	
500-01/23-01/115	06	
Urudžbeni broj	Pril.	Vrij.
23-		

Zavod za hitnu medicinu

Brodsko-posavske županije

Borovska 7, Slavonski Brod

Slavonski Brod, 20.travnja.2023.g.

MZ;BROJ: 753/23

Brodsko-posavska županija

Upravni odjel za zdravstvo i

socijalnu skrb i hrvatske branitelje

Petra Krešimira IV/1, Slavonski Brod

Predmet: Dostava Izvješća o radu i financijskom poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije za 2022.g.

Poštovani,

Sukladno Vašem dopisu Klasa: 500-01/23-01/89 Ur.Broj.: 2178-06-01/03-23-1 u privitku ovog dopisa dostavljamo Vam Izvješće o radu i financijskom poslovanju Zavoda za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije za 2022.godini te Odluku Upravnog vijeća o usvajanju istog.

S poštovanjem,

Ravnatelj:

Branko Godić,dipl.oec.

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE
SLAVONSKI BROD
Borovska 7

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU
BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE
BOROVSKA 7, SLAVONSKI BROD
UR.BR. 748 /2023
U Slavonskom Brodu, dana 19. travnja 2023.g.

Upravno vijeće na 16.sjednici donosi sljedeću

ODLUKU

I.

Usvaja se Izvješće o radu i financijskom poslovanju Zavoda za 2022.g.

II.

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Predsjednica Upravnog vijeća:
Marica Teskera, med.specijalist anest.,reanimat.i int.liječenja

Dostaviti:

1. Pismohrana Zavoda

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE
SLAVONSKI BROD
Borovska 7

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU
BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE
BOROVSKA 7, SLAVONSKI BROD
UR.BR. 748 /23
U Slavonskom Brodu, dana 07. travnja 2023.g.

IZVJEŠĆE O RADU I FINANCIJSKOM POSLOVANJU ZAVODA ZA HITNU MEDICINU BRODSKO POSAVSKE- ŽUPANIJE ZA RAZDOBLJE SIJEČANJ – PROSINAC 2022. GODINE

travanj 2023.g.

- Sadržaj -

1. Uvod

2. Opći podaci o zdravstvenoj ustanovi

2.1. Tijela zdravstvene ustanove
2.2. Stanje zaposlenih
2.3. Medicinske organizacijske jedinice

3. Pregled poslovanja zdravstvene ustanove

3.1. Analiza broja primljenih pacijenata
3.2. Znanstveni rad u ustanovi

4. Pokazatelji financijskog poslovanja u razdoblju siječanj - prosinac 2022.g.

4.1. Specifikacija ostalih prihoda i rashoda I-XII 2022. godine
4.2. Pojašnjenja pokazatelja financijskog poslovanja u razdoblju siječanj-prosinac 2022. godine
4.3. Potraživanja i obveze na dan 31.12.2022.godine

5. Izvještaj o postignutim ciljevima i rezultatima programa temeljenim na pokazateljima uspješnosti iz nadležnosti proračunskog korisnika u prethodnoj godini

6. Zaključak

1. Uvod

Zavod za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije osnovan je Odlukom Županijske skupštine 23. studenog 2010.g., te započeo s radom 01.ožujka 2012.g. Osnivanjem Zavoda ujedinile su se Služba hitne medicinske pomoći Slavonski Brod koja je djelovala unutar Doma zdravlja Slavonski Brod i Služba hitne medicinske pomoći Nova Gradiška koja je djelovala unutar Doma zdravlja Dr. Andrija Štampar Nova Gradiška. Uz ujedinjenje Službi hitne medicinske pomoći Slavonski Brod i Nova Gradiška, osnovane su i nove ispostave u Okučanima, Lužanima i Vrpolju. Sjedište Zavoda u Slavonskom Brodu i ispostave Zavoda u Okučanima, Novoj Gradiški, Lužanima i Vrpolju određene su Mrežom hitne medicine koju je krajem 2011.g. donio Ministar zdravlja. Sukladno Mreži hitne medicine za Brodsko-posavsku županiju u Zavodu je ugovoreno 20 timova T1 (10 timova u Slavonskom Brodu, 5 timova u Novoj Gradiški i 5 timova u Vrpolju) i 10 timova T2 (5 timova u Lužanima i 5 timova u Okučanima). Timove 1 čine doktor medicine ili specijalist hitne medicine, prvostupnik/prvostupnica sestrinstva ili medicinska sestra/ tehničar i medicinska sestra/ tehničar / vozač, a timove 2 čine prvostupnik/prvostupnica sestrinstva ili medicinska sestra/ tehničar i medicinska sestra/tehničar drugi član tima koji je ujedno i vozač. Svi ugovoreni timovi 1 i 2 se 24 sata skrbe za 158 000 stanovnika naše Županije na području od 2043 četvorna kilometra. Specifičnost naše županije , a time i jedna od okolnosti koja povećava broj naših pacijenata su autocesta A3 u dužini od 100 km te dio autoceste A5 koji su vrlo prometni koridori gdje promet teče 24 sata, 365 dana u godini i u stalnom je porastu. To nažalost znači i povećan broj prometnih nezgoda, a posljedično i broj pacijenata koje zbrinjavamo. U sklopu Zavoda dana 28.listopada 2013.g. osnovan je Nastavni centar Zavoda te je rješenjem Ministarstva zdravlja odobreno Nastavnom centru Zavoda obavljanje nastave iz područja hitne medicine

2. Opći podaci o zdravstvenoj ustanovi

2.1.Tijela zdravstvene ustanove

Radi obavljanja zdravstvene djelatnosti i obavljanja stručno – administrativnih uslužnih i pomoćnih poslova u Zavodu su organizirane sljedeće službe i to kako slijedi:

- URED RAVNATELJA
- SLUŽBA HITNE MEDICINE
  - Tim 1
  - Tim 2
  - Prijavno dojavna jedinica
- SLUŽBA ZA PRAVNE KADROVSKE I OPĆE POSLOVE
- SLUŽBA ZA RAČUNOVODSVENE I FINANCIJSKE POSLOVE

2.2. Stanje zaposlenih

Zavod za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije na dan 31.prosinca 2022.g. ima ukupno 95 radnika i to:

- 17 doktora
- 10 magistara sestrinstva
- 16 prvostupnika sestrinstva
- 14 vozača
- 32 medicinske sestre/tehničara
- 2 magistra ekonomije
- 1 magistar prava
- 1 administrativni referent
- 2 spremačice

Važno je naglasiti da jedan magistar ekonomije obavlja poslove ravnatelja, te da računovodstvenu službu Zavoda čini jedan magistar ekonomije gdje smo zbog obima posla vezanih uz obračun plaća i druge brojne zakonom određene računovodstvene i pravne poslove bili prisiljeni koristiti i vanjske usluge. U sklopu službe za pravne kadrovske i opće poslove radi magistar prava, administrativni referent i čistačice.

2.3. Medicinske organizacijske jedinice

Sukladno Mreži hitne medicine (NN 49/16) sjedište Zavoda je u Slavonskom Brodu, a Ispostave Zavoda u Vrpolju, Lužanima, Novoj Gradiški i Okučanima.
Nastavno na istu Mrežu, Zavod je u 2021.g. ugovorio s Hrvatskim Zavodom za zdravstveno osiguranje 20 timova 1, 10 timova 2 i 5 timova za rad u prijavno dojavnoj jedinici.

Rad timova je organiziran tijekom 24 sata u sjedištu Zavoda u Slavonskom Brodu (2 tima tijekom 24 sata) i ispostavama Zavoda u Novoj Gradiški, Lužanima, Okučanima i Vrpolju (po 1 tim tijekom 24 sata). Timovi koriste (10) deset vozila. Rad prijavno – dojavne jedinice je organiziran tijekom 24 sata u sjedištu Zavoda u Slavonskom Brodu, a u kojoj sve pozive građana zaprimaju dva dispečera (medicinske sestre/tehničari). Osim rada timova sukladno Mreži, Zavod u 2023.g. nije imao ugovorenu pripravnost (24 sata) dva doktora medicine u općini Nova Kapela, a sve zbog nedostatka liječnika na tom području .

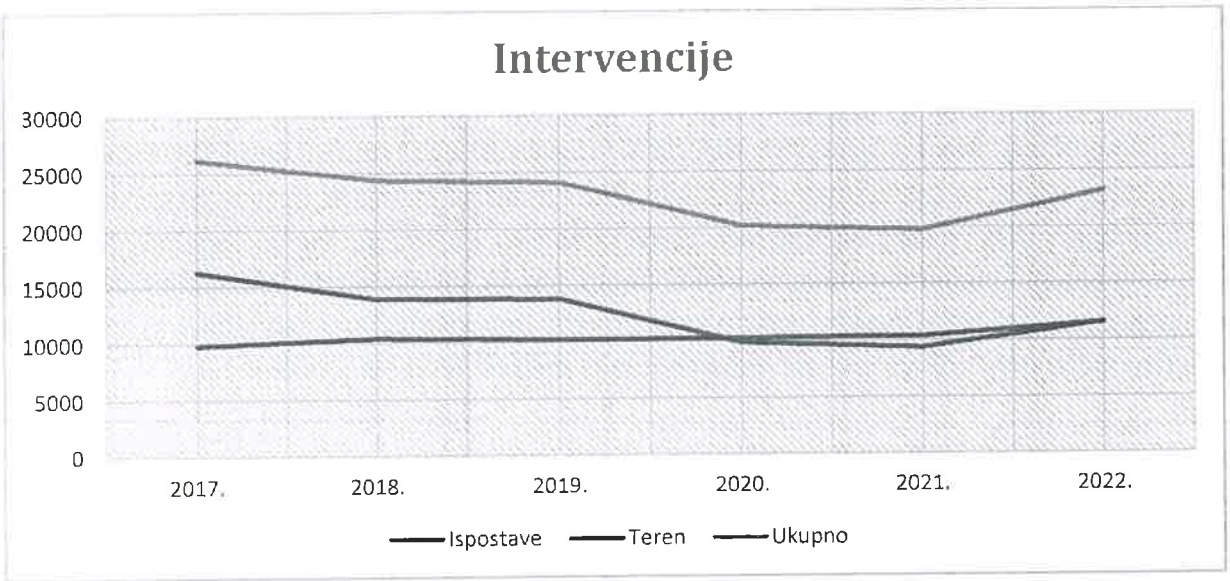
Pregled poslovanja zdravstvene ustanove

3.1. Analiza broja primljenih pacijenata

Tablica 1.
Broj intervencija po kriterijima hitnosti

2022. godina	Intervencije na terenu	Intervencije u prostorima Zavoda	Ukupno
Crveni kriterij	4622	46	4668
Žuti kriterij	6512	836	7348
Zeleni kriterij	428	10706	11134
Ukupno intervencija:	11562	11588	23150

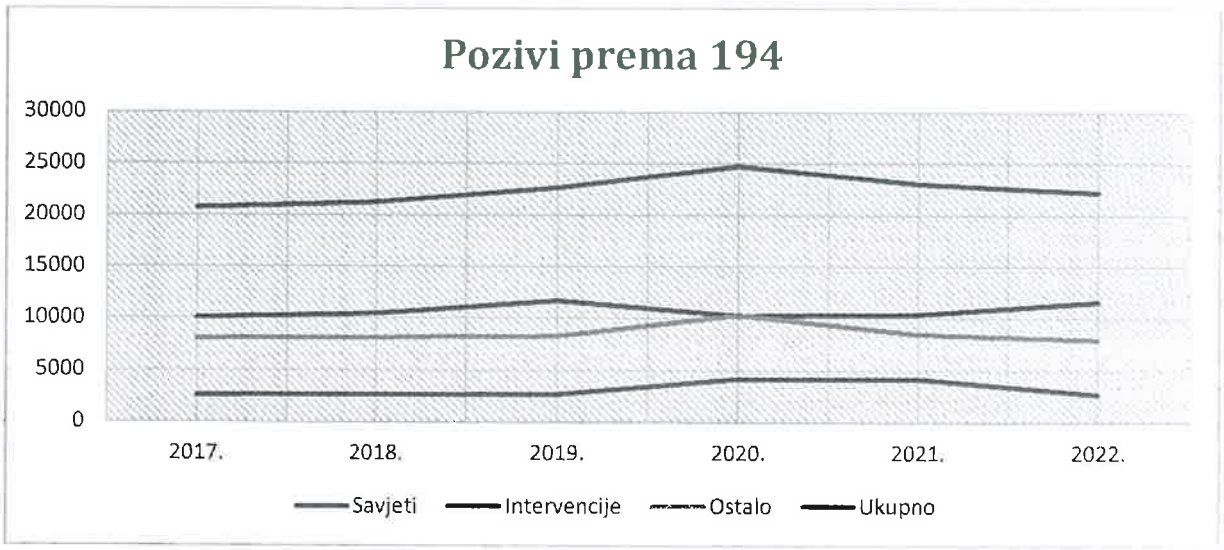
Tijekom 2022. g. u reanimacijskim prostorima Zavoda je pregledano 11.588 pacijenata,a na terenu je odrađeno je 11.562 intervencije. Ukupno je odrađeno 23.150 intervencija.



Ukoliko se promatra kretanje ukupnog broja intervencija vidljiv je jasan pad za vrijeme pandemije 2020./2021. no pad ukupnog broja uzrokovan je isključivo padom broja intervencija u prostorima Zavoda dok je broj intervencija na terenu imao rast od cca 10%. Ovakvo kretanje broja intervencija kroz godine je logično te je najvećim dijelom posljedica rada OHBP-a u Općoj bolnici dr. Josip Benčević.

Tablica 2.
Pozivi prema broju 194

Godina	savjeti	intervencije	ostali pozivi	Ukupno
2022	4183	10366	8473	23022



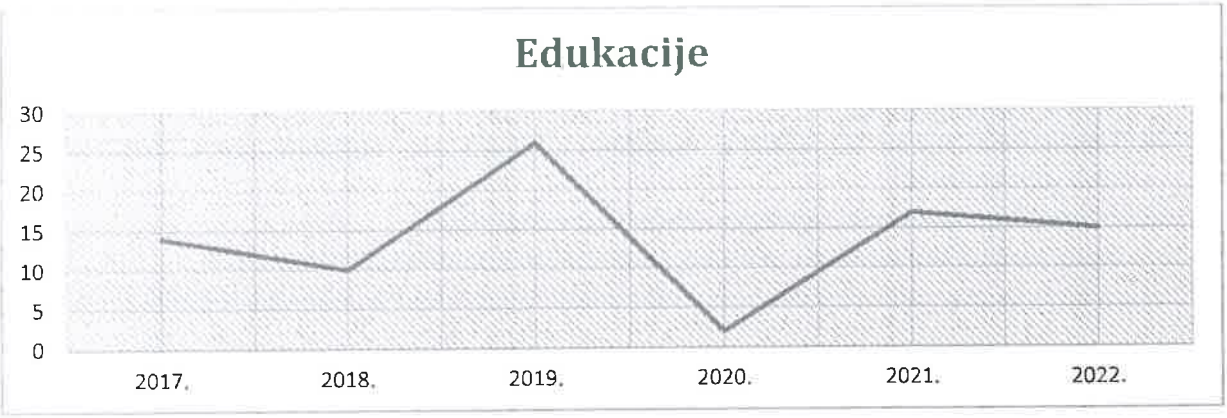
Iz navedenog prikaza vidljivo je kako se u promatranom razdoblju broj poziva prema broju 194 povećao za oko 10%. Značajan rast poziva je vidljiv tijekom 2020. godine kada je pandemija COVID-a bila na vrhuncu te je u tom razdoblju vidljiv i značajan rast poziva koji su bili savjetodavnog karaktera što je logično obzirom na „lockdown" i činjenicu kako je HMS često bio jedini dostupan kanal komunikacije za pacijente. U 2022. godini opada broj poziva koji završavaju savjetima, i ostali pozivi dok raste broj poziva koji za rezultat imaju izlazak tima na intervenciju.

3.2. Znanstveni rad u ustanovi

Rješenjem Ministarstva zdravlja od 28. listopada 2013.g. utvrđeno je da Zavod ispunjava uvjete za obavljanje nastave iz područja hitne medicine obzirom na prostor, radnike i medicinsko-tehničku opremljenost , te je time Zavod postao Nastavni centar za obavljanje nastave iz područja hitne medicine. Voditeljica Nastavnog centra Zavoda je Branka Bardak, spec.obit.i hitne medicine. Prvotna i osnovna namjera osnivanja Nastavnog Centra unutar Zavoda bila je podizanje kvalitete pružanja zdravstvenih usluga prema pacijentima Zavoda od strane djelatnika Zavoda kroz stalna stručna osposobljavanja i usavršavanje djelatnika u Nastavnom centru Zavoda koju će vršiti nacionalni instruktori iz područja hitne medicine, a koji su upisani u Registar nacionalnih instruktora Hrvatskog zavoda za hitnu medicinu.

Tijekom 2019. godine Zavod je nastavio sa izdvajanjem za školovanje dodatna dva kandidata za nacionalne instruktore za Medicinsko-prijavno-dojavnu jedinicu te dva kandidata za nacionalne instruktore iz područja hitne medicine. U 2020. se očekivao završetak školovanja kandidata te njihovo aktivno uključivanje u rad Zavoda te edukaciju ostalih djelatnika no zbog epidemije je to odgođeno. Tijekom 2021. godine jedna djelatnica je položila za nacionalnog instruktora za Medicinsko-prijavno dojavnu jedinicu dok je drugi kandidat nastavio sa školovanjem te bi tijekom 2023. godine trebao dobiti licencu.

S obzirom na okolnosti Covid-19 epidemije već početkom 2020.g. zaustavljene su aktivnosti Nastavnog centra s edukacijama za vanjske korisnike što se nastavilo i tijekom 2021. godine. Fokus je ostao na edukaciji naših djelatnika te djelatnika sanitetskog prijevoza Doma zdravlja Slavonski Brod i dijela djelatnika sanitetskog prijevoza Doma zdravlja Nova Gradiška o postupcima oblačenja i skidanja antivirusnih kompleta i to u onoj mjeri u kojoj u su to dopuštali epidemiološki uvjeti. Tijekom 2022. godine odrađen je značajan broj edukacija na svim područjima te isto vidljivo u sljedećem prikazu:



Osnovna uloga Nastavnog centra je obavezna osnovna i kontinuirana edukacija djelatnika Zavoda sukladno „Pravilniku o minimalnim uvjetima u pogledu prostora, radnika i medicinsko-tehničke opreme za obavljanje djelatnosti hitne medicine „ NN 71/16. Od osnivanja Nastavnog centra pa do danas u Centru se osim toga provodi više vrsta edukacija počevši od edukacije laika, edukacije liječnika obiteljske medicine i liječnika Zavoda za javno zdravstvo koji su zainteresirani za obnavljanje vještina iz područja hitne medicine te liječnika na pripravničkom stažu. U centru se provodi i nastavit će se provoditi održavanje tečaja „Osnovne mjere održavanja života uz

upotrebu AVD-a" (automatskih vanjskih defibrilatora), a koji se provodi u sklopu programa javno dostupne rane defibrilacije „Pokreni srce, spasi život" kojeg provode Ministarstvo zdravlja, Hrvatski zavod za javno zdravstvo te Hrvatski zavod za hitnu medicinu. Održanim edukacijama povećao se broj osoba među građanima koje su spremne spasiti živote sugrađana pravilnim postupcima oživljavanja i korištenja AVD-a. Ove aktivnosti također su privremeno obustavljene zbog okolnosti epidemije Covid-19.

Nastavni centar provodi i nastavit će provoditi i **edukaciju timova civilne zaštite** koji su organizirani u svim općinama Brodsko-posavske županije te u gradovima Slavonskom Brodu i Novoj Gradiški. Edukacija timova civilne zaštite iznimno je važna na našem području, osobito u provođenju mjera obrane zašite od poplave od rijeke Save koja prijeti našem području kao i zbog drugih mogućih prirodnih nepogoda. I ove aktivnosti također su privremeno obustavljene zbog okolnosti epidemije Covid-19 no krajem 2021. nastavno na poboljšanje epidemioloških uvjeta razrađen je plan edukacija za 2023. godinu.

Tijekom 2022. godine održane su sljedeće edukacije:

1. „Pristip pacijentu sa hitnim stanjem",edukacija liječnika ZHMBPŽ,lipanj 2022.
2. „Osnove izvanbolničkog zbrinjavanja velike nesreće",edukacija djelatnika ZHMBPŽ, lipanj 2022.
3. „Zakon o sigurnosti prometa na cestama",srpanj 2022.,edukacija djelatnika ZHMBPŽ u suradnji sa djelatnicima MUPa
4. „Edukacijske vježbe obnove znanja i vještina za medicinske sestre-tehničare izvanbolničke HMS",srpanj 2022.
5. "Osnove izvanbolničkog zbrinjavanja velike nesreće",djelatnici ZHMBPŽ,rujan 2022.
6. "Edukacijske vježbe za doktore medicine i medicinske sestre -tehničare izvanbolničke HMS", rujan 2022.
7. „Osnove izvanbolničkog zbrinjavanja velike nesreće" listopad 2022.
8. Tečaj prve pomoći za pripadnike civilne zaštite BPŽ,Brodski Stupnik, listopad 2022.
9. „Edukacijske vježbe obnove znanja i vještina za dispečere MPDJ" ,rujan 2022.
10. „ CRO MRMI „ instruktori ZHMBPŽ,listopad 2022.
11. „Uređaj za vanjsku masažu srca,primjena perfuzora i NIV-a",edukacija djelatnika ZHMBPŽ,prosinac 2022.
12. „Edukacijske vježbe za doktore medicine i medicinske sestre-tehničare izvanbolničke HMS",studeni 2022.
13. „Postreanimacijska skrb", djelatnici ZHMBPŽ,prosinac 2022.
14. „Stariji građani kao biciklisti u prometu",projekt MUPa,suradnja ,prosinac 2022.
15. „Prevencija prometnih nesreća kod mladih osoba",projekt MUPa ,suradnja,prosinac 2022

Nastavni centar također raspolaže i sa svom potrebnom medicinskom opremom koja je nužna za obavljanje nastave iz područja hitne medicine. Ono s čim Zavod trenutno ne raspolaže je vlastiti prostor, te se za obavljanje nastave koristi prostor uz suglasnost Osnivača, u zgradi Zavoda za javno zdravstvo Brodsko-posavske županije u Cesarčevoj 71.

U stručnom smislu, u Zavodu za hitnu medicinu Brodsko-posavske županije od prosinca 2022. godine zaposlen je jedan liječnik specijalist hitne medicine, te jedan medicinski tehničar specijalist hitne medicine (u cijeloj RH ima ih 11). U Zavodu je od 2022. godine 16 bacc.med.techn. i 10 magistara sestrinstva. Jedan doktor medicine i 5 med.sestara/tehničara su instruktori na međunarodnom tečaju za masovne nesreće MRMI. Jedan doktor medicine i 2 med.tehničara su nacionalni instruktori za edukaciju doktora medicine,med.sestara/tehničara i vozača u izvanbolničkoj hitnoj medicini. Jedan doktor medicine je nacionalni instruktor za edukaciju med.sestara/tehničara koji rade na OHBP-u. Također imamo 10 nacionalnih instruktora za BLS/AVD. Od 2021. godine u sklopu nastavnog centra djeluje i jedan instruktor iz područja Medicinsko-prijavno dojavne jedinice.

Uz sve naprijed navedeno nužni preduvjeti kvalitetnog rada u Zavodu osim stručnosti djelatnika su i kvalitetna sredstva rada (vozila , medicinsko-tehnička oprema te informatička podrška sustavu) kao i dobra organizacija timova na terenu, te suradnja timova s drugim žurnim službama.

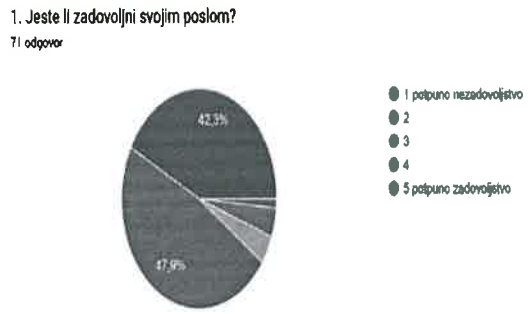
Vrlo bitno je napomenuti kako je u drugoj polovici 2022. godine Zavod pokrenuo intezivne aktivnosti u smislu etabliranja Zavoda kao nastavne baze Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo. Taj cilj je ostvaren te je Zavod od 01.02.2023. postao i službeno nastavna baza fakulteta. Kao asistenti u nastavi sudjeluju 3 naša djelatnika,a u suradnji sa fakultetom realizirano je 10 znanstveno-istraživačkih radova.

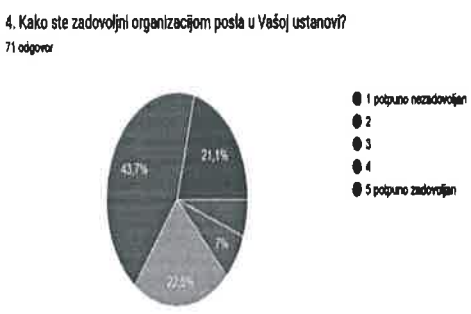
Tijekom 2022. godine na razini Zavoda provedeno je i istraživanje, odnosno, anketa o zadovoljstvu zaposlenika u kojoj je od 100 djelatnika sudjelovalo njih 71.

Anketa je provedena anonimo, temeljem standardiziranog upitnika Agencije za kvalitetu, a ciljevi koje smo definirali bili su sljedeći:

1. Utvrditi razinu zadovoljstva zaposlenika
2. Definirati probleme
3. Utvrditi koji su motivacijski činitelji prisutni kod zaposlenika

Nekoliko ključnih rezultata:





4. Pokazatelji financijskog poslovanja u razdoblju siječanj - prosinac 2021.g.

- u kn

Red. Br.	POKAZATELJI	I.-XII 2021.	I.-XII 2022.
0	1	2	3
	I. PRIHODI - PRIMICI		
1	Prihodi od HZZO	20.810.856	21.924.439
2	Prihodi od dopunskog zdravstvenog osiguranja	0	0
3	Prihodi s osnova ozljeda na radu i prof.bol.	0	24.858
4	Prihodi od proračuna (središnji i lokalni)	2.704.945	2.989.134
5	Prihodi od ostalih korisnika		807.748
6	Prihodi od participacije	0	0
7	Prihodi od EU projekata	0	30.855
8	Ostali i izvanredni prihodi	300.380	168.321
9	Primici od financijske imovine i zaduženja	0	0
	UKUPNI PRIHODI I PRIMICI (1 - 9)	**23.816.181**	**25.945.355**
	II. RASHODI - IZDACI		
1	Lijekovi	95.257	127.390
2	Potrošni medicinski materijal	180.068	195.115
3	Krv i krvni pripravci		0
4	Živežne namirnice		0
5	Medicinski plinovi	19.966	23.715
6	Materijal za održavanje čistoće	33.238	19.534
7	Uredski materijal	26.527	28.105
8	Ostali razni materijal	4.829	9.623
9	Utrošena energija	563.760	758.432
10	Ugrađeni rezervni dijelovi	0	0
11	Poštanski izdaci	75.253	68.676
12	Tekuće i investicijsko održavanje	523.386	494.461
13	Izdaci za usluge drugih zdrav.ustanova	1.489.551	1.104.363
14	Ostali izdaci	958.522	983.108
	Materijalni rashodi (1 - 14)	**3.970.357**	**3.812.523**
15	Bruto plaće	15.470.593	17.296.597
16	Ostali rashodi za zaposlene*	502.428	724.869
17	Doprinosi na plaće	2.091.722	2.188.461
18	Izdaci za prijevoz zaposlenika	633.270	803.607
19	Ostali materijalni rashodi za zaposlene**	29.544	79.702
	Ukupni rashodi za zaposlene (15- 19)	**18.727.557**	**21.093.235**
20	Financijski rashodi	0	0
21	Izdaci za kapitalna ulaganja	1.269.531	851.282

22	Izdaci vezani za EU projekte		0
23	Ostali i izvanredni izdaci	9.925	71.615
24	Izdaci za financijsku imovinu i otplate zajmova	0	0
25	Nabavna vrijednost prodane robe	0	0
	UKUPNI RASHODI I IZDACI (1-25)	**23.977.370**	**25.828.654**
	Višak prihoda i primitaka	**0**	**116.701**
	Manjak prihoda i primitaka	**161.189**	**0**
	Višak prihoda iz prethodnih godina	-	-
	Manjak prihoda iz prethodnih godina	**1.062.714**	**1.223.903**
	Korigirani višak prihoda	-	-
	Korigirani manjak prihoda	**1.223.903**	**1.107.202**

* Otpremnine, pomoći, jubilarne nagrade i dr.
** Službena putovanja, stručno usavršavanje zaposlenika, ostale naknade troškova zaposlenima i ostalo

4.1. SPECIFIKACIJA OSTALIH PRIHODA I RASHODA

I-XII 2022. GODINE

- u kn

OSTALI I IZVANREDNI PRIHODI (Red. Br.8)	**2021.**	**2022.**
Donacija	20.812	0
Prihodi od dežurstva tima HMP	201.000	97.800
Prihodi od održavanja tečaja	7.850	44.200
Prihodi od ostalih usluga	2.140	3.302
Prihodi od kamata	64	17
Ostali prihodi	68.514	23.003
UKUPNO:	**300.380**	**168.321**
OSTALI IZDACI (Red.br.14)		
Sitni inventar i auto gume	19.864	41.922
Službena, radna i zaštitna odjeća i obuća	138.420	42.083
Usluge promidžbe i informiranja	49.400	25.019
Komunalne usluge	119.572	104.361
Zakupnine i najamnine	389	79
Intelektualne i osobne usluge	130.197	134.090
Računalne usluge	1.280	1.694
Grafičke i tiskarske usluge	13.375	27.703
Usluge pri registraciji prijevoznih sredstava	1.883	1.065
Usluge čišćenja i pranja i slično	300.490	269.044
Naknade troškova osobama izvan radnog odnosa	0	0
Naknade članovima predstavničkih i izvršnih tijela i upravnog vijeća	50.902	48.722
Naknade članovima povjerenstava	2.122	0
Premije osiguranja	107.146	102.477

Reprezentacija	894	0
Članarine	12.090	12.612
Pristojbe i naknade	8.895	26.382
Ostali nespomenuti rashodi poslovanja	1.603	145.854
UKUPNO:	**958.522**	**983.108**
OSTALI MATERIJALNI IZDACI (Red.br. 19)		
Troškovi službenih putovanja	9.000	26.988
Seminari, savjetovanja i simpoziji	4.100	10.750
Naknade za korištenje privatnog automobila	16.444	41.964
UKUPNO:	**29.544**	**79.702**
OSTALI I IZVANREDNI IZDACI (Red.br. 23)		
Bankarske usluge i usluge platnog prometa	9.822	12.904
Zatezne kamate	103	58.711
Ostali nespomenuti financijski rashodi	0	0
UKUPNO:	**9.925**	**71.615**

4.2. Pojašnjenja pokazatelja financijskog poslovanja u razdoblju siječanj-prosinac 2022. godine

Poslovanje Zavoda u 2022.g. obilježilo je u najvećoj mjeri nastavak poslovanja u okolnostima Covid-19 epidemije.

Osim toga nastavio se trend provođenja povećanih prava radnika i to temeljem novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama na snazi od 1.svibnja 2022.g. kojim se osnovica za plaće u javnim službama povećala za 4 % (osnovica iznosi 6.286,29 kn) od 1. svibnja 2022. godine. Visina naknade prijevoza kada nema osiguranog prijevoza prvotno je povećana na 1,35 kn/km, a nadalje se ovaj iznos mijenja kako je ugovoreno istim TKU-om NN 56/2022 i usklađuje se s kretanjem cijene goriva svakog posljednjeg utorka u mjesecu za umnožak postotka povećanja prosječne cijene goriva i faktora 0,7, ali samo ako se srednja cijena litre goriva Eurosuper 95 i Eurodizel, promatrana svakog posljednjeg utorka u mjesecu promijeni za više od 10 % u usporedbi sa srednjom cijenom utvrđenom posljednjeg utorka u prethodnom mjesecu. Potom I. Dodatkom TKU-u od 1.listopada 2022.g. ponovno povećanje osnovice i to za 6 % (osnovica iznosi 6.663,47 kn).

I dalje nastavak kroničnog nedostatka liječnika u Zavodu zbog čega se moraju uzimati usluge vanjskih liječnika Ugovorom o poslovnoj suradnji s drugim zdravstvenim ustanovama uz Ugovor o obavljanju zdravstvenih poslova iako se taj trend postepeno smanjuje zbog ulaska novih liječnika u Zavod sklapanjem ugovora o radu (30.06.2022.g. ih je ukupno zaposleno 19 liječnika, ali već 31.12.2022.g. samo 17). Također, Sporazumom je dobivena i pomoć iz državnog proračuna putem Osnivača, sredstva za isplate radnicima temeljem Izvansudskih nagodbi za razliku isplate povećanih uvjeta rada na prekovremeni rad, potom i za isplate bivšim radnicima, ali i

za isplaćene presude također za uvjete rada na prekovremeni rad te od Osnivača 450.000 kn pomoći za jubilarne nagrade i za ostale sudske presude.

Nadalje, ovu godinu je financijski obilježio i nastavak prava na covid dodatak kao dodatka od 10% na odrađene sate rada radnicima koji se u radu susreću s covid pozitivnim pacijentima, a taj trošak i prihod za isti se priznaje modificiranim računovodstvenim načelom nastanka događaja i financira iz izvora pomoći od HZZO.

Također, nastavio se i trend izlaska na teren na pregled za ZZ azilanata po pozivu MUP-a, a koji troškovi liječenja idu fakturiranjem postupaka prema HZZO-u, ali iz izvora Ministarstva zdravstva koje s većim zakašnjenjem likvidira (priznaje) ispostavljene račune. Ipak, naplaćeni iznos pomoći MIZa 258.282,65 kn u ovoj godini za funkcioniranje ove aktivnosti koja traje puno dulje nego što je krenuo prihod za istu puno je pomogao financijski u redovnom funkcioniranju rada Zavoda i likvidnosti te je pokrio plaće radnika u tom dijelu.

Nastavlja se i trend rasta rashoda zbog izrazitih povećanja cijena na tržištu osobito energenata, a koje povećanje ne prati i povećanje prihoda za iste. Glavarina je povećana Odlukom o izmjenama odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja primjenom novih cijena Dodatkom XI ugovora s HZZOom tek od 4.lipnja i to donosi 7,98 % povećanja glavarine što ne prati postotak povećanja troškova poslovanja. Potom od 10.kolovoza dolazi do rasta iste temeljem kadrovskih promjena u popisu timova za 0,43 % i 0,61 % Dodatkom XII ugovoru. Nove cijene utvrđuju se ponovno od 12.studenog što donosi novo povećanje glavarine 3,29% Dodatkom XIII. To posljednje ugovaranje temeljem Odluke o izmjenama odluke o osnovama za sklapanje ugovora o provođenju zdravstvene zaštite iz obveznog zdravstvenog osiguranja od 11.studenog konačno donosi i povećanje iznosa za priznavanje kilometara za teren na 1,75 kn/km a sve do tada je godinama bilo na nivou od 1,50 kn/km unatoč drastičnom povećanju cijene goriva osobito kroz 2022.g., ali i ranije.

I PRIHODI I RASHODI

Prihodi

Ukupni prihodi iznose **25.945.355,58 kn** (povećanje 8,9% u odnosu na izvještajno razdoblje prethodne godine).

Prihodi od HZZOa na temelju ugovornih obveza iznose **21.924.438,93 kn** (povećanje 5,35%) i to djelomično utjecaj rasta mjesečne glavarine (ukupno 12,21% kroz godinu i to uz napomenu kako nije pravovremeno praćen rast rashoda za zaposlene pa je na ime ukupno evidentiranog prihoda glavarine u 2022.g. u odnosu na godinu ranije povećanje samo 4,73%9, a više utjecaj povećane naplate fakturiranja prema HZZOu ukupno 17,02%, odnosno po kategorijama - kilometara povećanje 8,91%, naplate lijekova povećanje 19,73% i naplate postupaka povećanje 22,54%.

Prihodi iz nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti proračunskih korisnika 1.853.363,14 kn (smanjenje 31,8%) od toga je 552.083,36 kn izvršenje decentraliziranih sredstava za financiranje rashoda poslovanja, 100.000 kn pomoć nadležnog proračuna za financiranje redovne djelatnosti (jubilarnih nagrada) s obzirom na smanjenu likvidnost i rast rashoda u odnosu na prihode i 350.000 kn pomoć iz istih razloga za sudske presude u tijeku, stoga i je zabilježeno povećanje na toj stavci 43,3%. Istovremeno je zabilježeno smanjenje 31,8% i izvršenje decentraliziranih sredstava za financiranje rashoda za nabavu nefinancijske imovine iznosi 851.279,78 kn jer je izostala nabava novih vozila HMP zbog defekture na tržištu koja je dovela do nemogućnosti izvršenja postupka javne nabave u dijelu rokova završenja postupka javne nabave (isporuke) unutar zadanih vremenskih okvira za financiranje iz decentraliziranih sredstava.

Pomoći proračunskim korisnicima iz proračuna koji im nije nadležan iznosi **1.135.771,20 kn** a odnosi se na Sporazume s radnicima za dodatak na uvjete rada za prekovremeni rad prema napucima i financiranju pomoći od Ministarstva zdravstva (i to prvo za one koji su u radnom odnosu u trenutku sklapanja Sporazuma i koji nisu tužili poslodavaca i to u iznosu 281.416,93 kn, potom za one koji više nisu u radnom odnosu u Zavodu u iznosu 237.818,36 kn te za pravomoćne sudske presude također za dodatak na uvjete rada za prekovremeni rad i to 358.253,26 kn također od Ministarstva zdravstva.

Iznos od 258.282,65 kn odnosi na naplatu računa za pružanje zdravstvene zaštite azilantima na poziv MUPa i to računi ispostavljeni za razdoblje od travnja 2021.g. do kolovoza 2022.g. (ostalo i dalje čeka priznavanje/likvidaturu od strane Ministarstva zdravstva, predavanje putem slanja na učitavanje HZZOu).

Pomoći od izvanproračunskih korisnika iznose **807.748,15 kn** (povećanje 16,5% u odnosu na prethodnu izvještajno razdoblje) a odnosi se na **Tekuće pomoći od izvanproračunskih korisnika** na ime financiranja covid dodatka na plaći.

Prihodi po posebnim propisima iznose **47.861,01 kn** pretežno se odnose na naknadno priznavanje ozljeda na radu i djelomično zbog profesionalnih bolesti nastalih u prethodnoj godini zbog uzroka oboljenja od Covid-19 na poslu i samim time priznavanje prihoda za rashod iz prethodne godine **24.858,07 kn** (ali u manjem opsegu od prethodne godine) te refundacija štete od osiguranja **23.002,94 kn** (ukupno smanjenje 30,10%).

Prihodi od EU projekata (SIMED) **30.854,99 kn**.

Prihodi od prodaje proizvoda i robe te pruženih usluga iznose **145.301,66 kn** (smanjenje 31,10%) odnosi se na dežurstva tima na terenu 97.800 kn (smanjenje 51,34%), održavanje edukacija 44.200 kn (povećanje 463,06%) te prihodi od usluga za tuđi automat i naplata pregleda od fizičkih osoba bez osiguranja 3.302 kn (povećanje

54,28%). U odnosu na prethodno razdoblje stavka smanjena jer više nema dežurstava na punktovima za cijepljenje, a u prethodnom izvještajnom razdoblju je bilo.
Prihodi od imovine iznose **16,50 kn** (smanjenje 74,22%) zbog manjeg stanja po računu kroz razdoblje u odnosu na prethodo izvještajno razdoblje.
Ostali prihodi iznose **168.321.kn** (smanjenje 43,96%).

Rashodi

Ukupni rashodi iznose **25.828.654,12 kn** (povećanje 7,72% u odnosu na izvještajno razdoblje prethodne godine).

Bruto plaće iznose **17.296.597,11 kn** povećanje **11,8%** i to povećanje redovnog rada 10,0% (unutar kojeg su i plaće po sudskim presudama) , smanjenje prekovremenog rada 8,5% i povećanje posebnih uvjeta rada 23,4% najviše zbog isplata uvjeta rada na prekovremeni rad temeljem Sporazuma o nagodbama s radnicima. Sve to u skladu s posljednjim povećanjem osnovice za obračun plaća u javnim službama od 1.lipnja 2022.g. za 4 % (osnovica iznosi 6.286,29 kn) i 1.listopada 2022.g. za 6% (osnovica iznosi 6.663,47 kn). Istovremeno su nastavilja trend uzimanja usluga vanjskih liječnika Ugovorom o poslovnoj suradnji s drugim zdravstvenim ustanovama uz Ugovor o obavljanju zdravstvenih poslova, ali se relativno počeo smanjivati nedostatak vlastitih liječnika te je na dan 31.12.2022.g. zaposleno ukupno 17 liječnika pa je i stavka 3236 Zdravstvene usluge smanjena 25,9%.
Ostali rashodi za zaposlene iznose 724.868,78 kn (porast 44,27%) najvećim dijelom zbog rasta stavke Neiskorištenog godišnjeg odmora rast 558,33%, Jubilarne nagrade rast 227,24% (2022.g. je jubilarna godina početka rada Zavoda te je dobar dio radnika ostvario pravo na jubilarnu nagradu za 10 godina rada u javnoj službi baš ove godine), Darovi 6,86%, Otpremnine rast 5,95%, Regres za godišnji odmor rast 3,37%, Pomoć za rođenje djeteta na istoj razini kao i prethodno izvještajno razdoblje, a jedino je smanjena Naknada za bolest i smrtni slučaj.
Doprinosi na plaće iznose **2.188.460,72 kn** (povećanje 4,62%), povećanje stavke doprinosa na plaće ne prati povećanje stavke bruto plaće zbog oslobođenja na doprinose za obvezno ZO za osobe mlađe od 30 godina prilikom stupanja u radni odnos na neodređeno i to u trajanju oslobođenja 5 godina za dio radnika. Također, dio doprinosa na plaće odnosi se na isplatu temeljem Sporazuma o nagodbama s radnicima, ali i na sudske presude.
Naknade troškova zaposlenima iznose **883.309,02 kn** (povećanje 33,3%) najviše zbog povećanja troškova prijevoza na posao 26,9% i to temeljem novog Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama koji je na snazi od 1.svibnja 2022.g, ali i zbog povratka organiziranja edukacija, kongesa i simpozija nakon duže stavke zbog Covida te je stoga značajno porastao trošak službenih putovanja (povećanje za 199,9%), stručnog usavršavanja (povećanje za 162,2%) i ostale naknade troškova zaposlenima (povećanje za 155,2%) u odnosu na prethodno izvještajno razdoblje.
Nadalje, ukupno **Rashodi za materijal i energiju** iznose **1.288.033,36 kn** povećanje 17,9% (i to povećane potrošnje i djelomičnog rasta cijena na stavci materijala i sirovina 17,2%, povećanje energije 34,5% zbog rasta cijene energenata, povećanje materijala i dijelova za tekuće i investicijsko održavanje za 310,7% i to najviše materijal i dijelovi za medicinsku opremu, povećanje auto guma za 111% zbog zanavljanja zbog starosti, a smanjenja jedino na stavci uredskih i ostalih materijalnih rashoda 11,4%), **Rashodi za**

usluge 2.188.440,80 kn smanjenje 18,8% (iako su porasle intelektualne usluge 3,0% zbog troška usluge vještačenja za sudski postupak naknade štete u iznosu 12.500 kn te 32,4% računalne usluge) te **Ostali nespomenuti rashodi poslovanja 336.047,84 kn** povećanje 83,0% (a najviše pristojbe i naknade povećanje 296,6% na ime sudske pristojbe 9.717,00 kn i naknade zbog nezapošljavanja osoba s invaliditetom 9.375,02 kn), **a sve sveukupno 3.812.523 kn smanjeno za 3,98%**.

Rashodi za nabavu nefinancijske imovine iznose **851.281,78 kn** (smanjenje 32,9% u odnosu na izvještajno razdoblje prethodne godine) i to za razliku od prethodnog izvještajnog razdoblja sve sukladno posljednjem planu popisa prioriteta decentraliziranih sredstava je na **Postrojenja i oprema 851.279,78 kn** povećanje za 671,9% (Uredska oprema i namještaj, Komunikacijska, Oprema za održavanje i zaštitu, Medicinska oprema, Instrumenti, uređaji i strojevi), a **Prijevozna sredstva 0,00 kn.** Naime, unatoč izvornom planu popisa prioriteta decentraliziranih sredstava za 2023.g. u ukupnom iznosu 2.081.260,00 kn i planiranoj kupnji dva vozila HMP ista nabava je izostala zbog defekture na tržištu koja je dovela do nemogućnosti izvršenja postupka javne nabave u dijelu rokova završenja postupka javne nabave (isporuke) unutar zadanih vremenskih okvira za financiranje iz decentraliziranih sredstava. Posljednjom izmjenom je stoga smanjen ukupni iznos popisa prioriteta decentraliziranih sredstava za 600.000 kn, odnosno na 1.481.260,00 kn dok je ostali iznos preraspoređem posljednjim izmjenama popisa prioriteta na opremu, prvenstveno medicinsku (stoga je na istoj stavci iskazano povećanje za 3.664,3%), ali i uredsku opremu i namještaj za 246,2%. Izvršenje posljednje izmjene popisa prioriteta decentraliziranih sredstava je 94,74%, a izvrsenje je manje na pojedinim stavkama baš zbog ušteda kroz provedene postupke nabave.

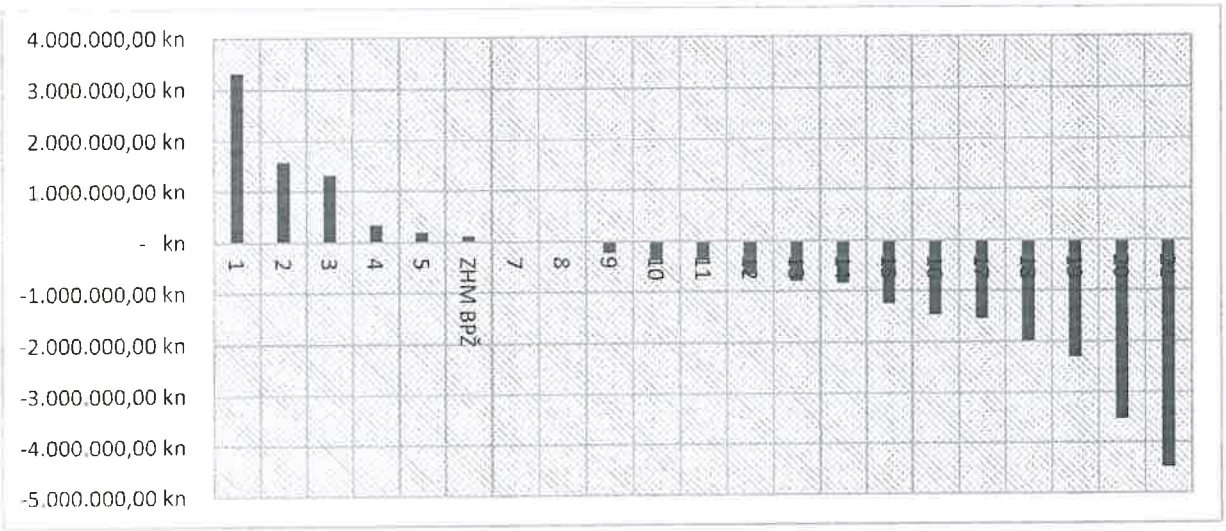
Ostali financijski rashodi 71.614,71 kn su povećani za 621,6% zbog rasta tarifa bankarskih naknada i zbog zateznih kamata po sudskim presudama za isplaćenih 18 presuda (zatezne kamate na doprinose 21.532,95 kn, Zatezne kamate za neto sudske presude 35.883,49 kn i zatezne kamate na parnični trošak 1.201,87 kn).

II REZULTAT POSLOVANJA

Rezultat poslovanja za 2022.g. je višak prihoda u odnosu na rashode u iznosu **116.701,46 kn** te je u kumulativu manjkova ranijih razdoblja ukupni manjak smanjen i sada **iznosi 1.107.201,48 kn**. Valja napomenuti kako sukladno Pravilniku o proračunskom računovodstvu i računskom planu **Zavod sva knjiženja evidentira sukladno modificiranom računovodstvenom načelu nastanka događaja kojim se prihodi priznaju na temelju priljeva novčanih sredstava u izvještajnom razdoblju, a rashodi priznaju na temelju nastanka poslovnog događaja (obveza) i u izvještajnom razdoblju na koje se odnose neovisno o plaćanju. Tako se nadovezujemo na godinu početka rada Zavoda (2012.g.) kada je Zavod u evidencijama imao rashodovno 10 mjesečnih razdoblje, a prihodovno (odnosi se na tzv. glavarinu koju Zavod putem ugovora prima od HZZOa za redovno poslovanje Zavoda) 9 mjesečnih razdoblja što se odrazilo na rezultat 2012.g. i cijelo vrijeme je kao takvo vidiljivo u kumulativu rezultata i rezultat je tzv.metodološkog manjka zbog „ne"priznavanja (evidentiranja) jedne odnosno prve glavarine Zavoda u odnosu na paralelne rashode koji su nesporno nastali u istom mjesecu (odnosi se na kontinuirane rashode – rashodi za zaposlene, komunalne usluge, opskrba energentima, telekomunikacijske usluge, najamnine i zakupnine, naknade za rad predstavničkih tijela i slično).** Još uvijek je ukupni manjak unutar granica iznosa jedne tzv. glavarine.

UKUPNI PRIHODI I PRIMICI	**25.945.355,58 KN**
UKUPNI RASHODI I IZDACI	**25.828.654,12 KN**
VIŠAK PRIHODA I PRIMITAKA	**116.701,46 KN**
UKUPNI MANJAK PRENESENI	**1.223.902,94 KN**
MANJAK ZA POKRIĆE U SLIJEDEĆ.RAZDOBLJU	**1.107.201,48 KN**

Prema javno dostupnim podacima Zavod za hitnu medicinu BPŽ ostvario je 6. rezultat na razini RH u usporedbi sa drugim zavodima.



4.3. POTRAŽIVANJA I OBVEZE NA DAN 31.12.2022.godine

Ukupna potraživanja na dan 31.12.2022.godine iznose **2.160.331,22 kn**, a odnose se prvenstveno na potraživanja za glavarinu od HZZO-a, potraživanja za prihode na temelju ugovorenih obveza s HZZO za gorivo, lijekove i zdravstvenu zaštitu, potraživanja za naknade koje se refundiraju od HZZO-a (bolovanja) i/ili drugih zdravstvenih ustanova, potraživanja za više plaćene poreze i doprinose (na ime naknadnih priznavanja ozljede na radu te godišnjeg obračuna poreza i prireza na plaći).

R.B.	OPIS	Potraživanja na dan 31.12.2022.	Ukupno dospjela potraživanja	Dospjela potraživanja do 60 dana	Dospjelo od 61 do 90 dana	Dospjelo od 91 do 120 dana	Dospjelo od 121 do 150 dana	Dospjelo od 151 do 180 dana	Dospjelo preko 181 do 365 dana	Dospjelo od 366 do 730 dana	Dospjelo preko 730 dana	Koliko dana kasni najstarije dospjelo potraživanje (u danima)
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
1	Potraživanja od HZZO-a po osnovu pružanja zdravstvene zaštite	2,133,892.71	7,631.61	7,631.61	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	9
2	Potraživanja od dopunskog zdravstvenog osiguranja	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
3	Potraživanja s osnove ozljeda na radu i profesionalne bolesti	10,902.48	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
4	Potraživanja od drugih zdravstvenih ustanova	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0
5	Ostala potraživanja	15,546.03	6,800.00	3,150.00	3,650.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	75
	UKUPNO:	2,160,331.22	14,431.61	10,981.61	3,650.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	-

Ukupne obveze na dan 31.12.2022.godine iznose **2.197.477,00 kn.** Obveze su na 31.12.2022. nešto veće (37.145,70 kn) od potraživanja no korigirano za stanje novčanih sredstava na dan 31.12.2022.g. u iznosu 998.756,00 kn, razlika u korist financijske imovine u odnosu na obveze iznosi 961.610,22 kn što je pravi pokazatelj kontinuiranog financijskog upravljanja i stanja Zavoda.

Zavod na 31.12.2022. nema dospjelih obveza.

OPIS	Ukupne obveze na dan 31.12.2022.	Ukupno dospjele obveze
0	1	2
Za lijekove	684	0
Za sanitetski materijal, krvi i krvne derivate i sl.	2,206	0
Za živežne namirnice	0	0
Za energiju	61,740	0
Za ostale materijale i reprodukcijski materijal	1,760	0
Za proizvodne i neproizvodne usluge	55,299	0
Za opremu (osnovna sredstva)	0	0
Obveze prema zaposlenicima	1,950,887	0
Obveze za usluge drugih zdravstvenih ustanova	95,306	0
Obveze prema komitentnim bankama za kredite	0	0
Ostale nespomenute obveze	29,596	0
SVEUKUPNE OBVEZE:	**2,197,477**	**0**

Stanje žiro računa na dan 31.12.2022.godine je 998.756,00 kn.

Zavod u **Izvanbilančnim zapisima** sukladno evidenciji pravne službe nema ili su istekla s danom 31.12.2022.g. dana kreditna pisma, hipoteke, dana jamstva, zadužnice, bankovne garancije i slično, stoga u Izvanbilančnim zapisima na dan 31.12.2022.g. ima evidentirana samo primljena jamstva, garancije i ostale instrumente osiguranja plaćanja u ukupnom iznosu 107.740,00 kn.

Također, Zavod u **Izvanbilančnim zapisima** sukladno evidenciji pravne službe sudskih sporova u tijeku na dan 31.12.2022.g. ima iskazane i sporove u ukupnom iznosu 925.525,64 kn. Popis u nastavku:

EVIDENCIJA SUDSKIH SPOROVA U TIJEKU stanje 31.12.2022.

Red. br.	Predmet	Evidencijski broj sudskog postupka	VPS (kn)*	Opis prirode spora	Procijenjeno vrijeme odljeva/priljeva	Aktivno / isknjiženje VPS iz I.B. Evidencije
1	2	3	4	5	6	7
1.	Tužitelj - radnik Zavoda	P-568/14	10.000,00	Isplata prekovremenih sati za razdoblje 01.03.2012.g. do 15.05.2015.g.	2021.g.-2023.g.	A
2.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda u mirovini	P-583/14	10.000,00	Isplata prekovremenih sati za razdoblje 01.03.2012.g. do 15.05.2015.g.	2021.g.-2023.g.	A
3.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda u mirovini	Pr-39/2020	6.235,27	Isplata prekovremenih sati za razdoblje 01.03.2012.g. do 15.05.2015.g.	Županijski sud prihvatio žalbu i nastavio postupak pod brojem Pr-39/2020 donesena presuda 22.03.2021.g. Uložena žalba.	A
4.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-22/2019-2	4.005,08	Isplata uvjeta rada i iznimne odgovornosti na prekovremene sate za razdoblje 1.12.2013.g.do 31.12.2018.g.	1 godina	A
5.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda u mirovini	Pr-15/2019-2	3.925,26	Isplata uvjeta rada i iznimne odgovornosti na prekovremene sate za razdoblje 1.12.2013.g.do 31.12.2018.g.	1 godina	A
6.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-23/2019	3.928,53	Isplata uvjeta rada i iznimne odgovornosti na prekovremene sate za razdoblje 1.12.2013.g.do 31.12.2018.g.	1 godina	A
7.	Tužitelj - supruga i sestra pokojnog pacijenta	Pn-270/2019	495.500,00	Naknada štete objedinjena	5 godina	A

8.	Tužitelj - bivša radnica Zavoda	Pr-66/2020	10.100,00	Isplata razlike prekovremenih sati	2 godine	A
9.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda	Pr-65/2020	10.100,00	Isplata razlike prekovremenih sati	2 godine	A
10.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-258/2021	7.677,80	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 1.12.2015.-31.01.2017.	2 godine	A
11.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-470/2021	7.271,70	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
12.	Tužitelj - radnica Zavoda	Pr-463/2021	8.150,76	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
13.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-471/202	7.990,33	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
14.	Tužitelj - radnica Zavoda	Pr-469/21	7.582,70	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
15.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-472/2021	7.926,05	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
16.	Tužiteljic a - radnica Zavoda	Pr-556/2021	12.548,31	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	2 godine	A
17.	Tužiteljic a - radnica Zavoda	Pr-557/21	4.332,96	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
18.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-222/202	7.223,59	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.02.2016.-31.01.2017.	2 godine	A
19.	Tužiteljic a - radnica Zavoda	Pr-474/21	7.324,83	Islata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	Presuda 03.02.2022. Žalba 16.02.2022.

20.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-473/21	7.919,34	Isplata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
21.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-951/21	8.454,27	Isplata razlike plaće prema osnovici 5.415,37 za razdoblje 01.01.2016.-31.01.2017.	1 godina	A
22.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda	Pr-45/22	40.000,00	Tužba za uvjete rada na prekovremeni rad	2 godine	A
23.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1095/22	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
24.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda u mirovini	Pr-1081/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
25.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1477/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
26.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1101/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
27.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1097/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	1 godina	A
28.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda u mirovini	Pr-1094/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
29.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1080/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
30.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-420/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
31.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-475/21	7.091,84	Tužba za osnovicu plaće	2 godine	A
32.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-464/21	7.332,11		1 godina	A
33.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1528/21	7.603,91		1 godina	A
34.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1824/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
35.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1096/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
36.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1099/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada	2 godine	A

				na prekovremeni rad i osnovica		
37.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1098/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
38.	Tužitelj - bivši radnik Zavoda	Pr-1191/21	10.001,00	Tužba za uvjete rada na prekovremeni rad	2 godine	A
39.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1100/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	2 godine	A
40.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1038/21	11.000,00	Tužba za osnovicu plaće	1 godina	A
41.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1039/21	11.000,00	Tužba za osnovicu plaće	1 godina	A
42.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1101/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	1 godina	A
43.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1095/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	1 godina	A
44.	Tužitelj - radnik Zavoda	Pr-1478/21	11.000,00	Kombinirana tužba za uvjete rada na prekovremeni rad i osnovica	1 godina	A
45.	Tužitelj - bivša radnica Zavoda	Pr-1433/21	7.300,00	Tužba za osnovicu plaće	1 godina	A
			925.525,64			

Tijekom 2023. planirana je isplata polovice navedenih tužbi iz sredstava koja je osigurao Osnivač u iznosu od 350.000,00 kn u 2022. godini.

5. Izvještaj o postignutim ciljevima i rezultatima programa temeljenim na pokazateljima uspješnosti iz nadležnosti proračunskog korisnika u prethodnoj godini

Tijekom 2022. godine Zavod je nastojao ostvariti zadane ciljeve sukladno planu i događajima koji su se pojavljivali tijekom godine. Na žalost, rat u Ukrajini te nastavak pandemije u nešto blažem obliku u značajnoj mjeri su obilježili 2022. godinu

Unatoč tome Zavod je tijekom 2022. godine ulagao u osnovna sredstva i medicinsku opremu Zavoda.

Pregled ostvarenja zadanih pokazatelja uspješnosti:

Ciljevi PROGRAMA 1:
Cilj A1)

Pokazatelji rezultata	Definicija	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2022.	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.
Broj vozila do 6 godina starosti	Kontinuirano zanavljanje voznog parka	broj	3	Zavod	6	6	6

Kroz ovaj cilj želi se postići kontinuirano obnavljanje voznog parka uz zadržavanje broja vozila starosti do 6 godina na 6 komada, a kako bi se omogućila osnovna djelatnost uz maksimalnu sigurnost za radnike i pacijente te smanjili troškovi održavanja.

Zadani cilj je postignut obzirom da su tijekom 2021. godine nabavljena dva nova vozila. Zavod trenutno raspolaže sa 7 vozila do 6 godina starosti.

Tijekom 2022. godine Zavod je raspisao natječaj za nabavu vozila no na predmetni natječaj se javio samo jedan ponuditelj koji nije mogao ispoštivati rok dobave naveden u natječaju. Natječaj je poništen, a sredstva prenamijenjena na razini Zavoda i Osnivača.

Ciljevi PROGRAMA 2:
Cilj A2)

Pokazatelji rezultata	Definicija	Jedinica	Polazna vrijednost	Izvor podataka	Ciljana vrijednost 2022.	Ciljana vrijednost 2023.	Ciljana vrijednost 2024.
Zajednička vježba s pripadnicima drugih žurnih službi	Uvježbavanje medicinskih tehnika i odgovora na velike nesreće	broj	1	Zavod	1	1	2

Kroz ovaj cilj želi se postići kontinuitet održavanja zajedničkih vježbi sa drugim službama kako bi se uvježbavali i analizirali medicinski postupci i suradnja sa drugim službama s ciljem podizanja kvalitete zdravstvene zaštite i odgovora u slučajevima velikih nesreća. Cilj je u cijelosti ispunjen kroz sudjelovanje Zavoda na tečaju MRMI koji se organizira i provodi u organizaciji OB Dr. Josip Benčević.

6. Zaključak

2022. godinu obilježilo je nekoliko ključnih poslovnih događaja koji su izravno utjecali na financijsko i operativno poslovanje Zavoda.

Financijska komponenta – najznačajnije promjene

- Rashodi za zaposlene

  - Povećanje plaća – 4% od 01.05.2022.
  - Povećanje plaća – 6 % od 01.10.2022.
  - značajan broj neiskorištenih dana godišnjeg odmora te posljedično zapošljavanje dodatnih djelatnika za te potrebe
  - Prijevoz, božićnice, regres, dar za djecu, jubilarne nagrade
  - COVID dodatak – isplaćen je COVID dodatak svim djelatnicima sukladno odrađenim satima koji je refundiran od strane HZZO-a

Tijekom 2022. godine isplaćena su sva prava radnicima sukladno Kolektivnom ugovoru, a koja na godišnjoj razini iznose cca 5,85% rashoda za zaposlene.
Ovi rashodi, kao i u godinama ranije, nisu refundirani Zavodu.

- Vanjski suradnici

Značajan iznos u pogledu financiranja rada odlazi i na plaćanje vanjskih suradnika (liječnika) koji dolaze raditi u Zavod kako bi se kompenzirao kroničan nedostatak liječnika (valja napomenuti kako je broj liječnika koji je ugovoren po mreži hitne medicine 20, ali je zaposlenih kontinuirano ispod 20). Za ove potrebe Zavod je u 2022. godini potrošio 1.104.363,00 kn što je 26 % manje nego godinu raniije, a razlog je što je Zavod raspolagao sa većim brojem liječnika. Kako su vanjski liječnici sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti plaćeni po satnici koja je prosjek njihovih šestomjesečnih plaća po satu rada ovi iznosi su u trendu rasta zbog rasta plaća općenito.

Obzirom da se kroničan nedostatak liječnika očekuje i u narednom razdoblju, za očekivati je kako će ovi rashodi biti na istoj ili većoj razini ukoliko se ne promjeni naputak Ministarstva zdravstva o načinu uključenja mladih liječnika u sustav HMS.

- EU projekti

  - SIMED

Tijekom 2021. započet je projekt „SIMED“ kojim se planira financirati realizacija i izrada projektne dokumentacije za simulacijsko-edukacijski centar Zavoda. U 2022. godini projekt je nastavljen, redizajniran te je ugovoren dodatni rok za provedbu projekta. Izmjenjeno je idejno rješenje te je u tijeku izrada glavnog projekta nakon višemjesečnih konzultacija sa projektantima. Završetak projekta je predviđen do 31.12.2023.

- SPECIJALISTIČKO USAVRŠAVANJE MEDICINSKIH SESTARA I TEHNIČARA U HMS

Tijekom 2022. godine, u prosincu, Zavod je na pozvi Ministarstva zdravstva prikupio i poslao dokumentaciju temeljem kojega je ministarstvo izdalo rješenje kojim ovlašćuje Zavod za provođenje dijela programa specijalizacije med. sestara i tehničara. Zavod planira tijekom 2023. prijaviti projekt te poslati na specijalizaciju prvih 6 prvostupnika.

- e-USAVRŠAVANJE

Aktivno smo sudjelovali u projektu koji je provodio Hrvatski zavod za hitnu medicinu na razini cijele RH. Dio djelatnika je u sklopu projekta bio u ulozi polaznika, a dio u ulozi predavača. U prvoj fazi osigurani su preduvjeti za provođenje učenja na daljinu, odnosno nabavljena je videokonferencijska i informatička oprema kojom je 21 županijski zavod za hitnu medicinu opremljen i telekomunikacijski povezan s HZHM-om. Druga faza projekta obuhvatila je edukaciju zdravstvenih djelatnika izvanbolničkog HMS-a. Tijekom 80 predavanja svi sudionici imali su mogućnost istovremene međusobne audiovizualne komunikacije te pregled sadržaja ili materijala za pojedino predavanje. Predavanja su bila komplementarna s edukacijama projekta HZHM-a Kontinuirano stručno osposobljavanje radnika u djelatnosti hitne medicine te prijavljena i bodovana sukladno uvjetima Hrvatske liječničke komore i Hrvatske komore medicinskih sestara zbog obnavljanja licenci zdravstvenih djelatnika. Brza i dostupna razmjena znanja koju je osigurao projekt eUsavršavanje posebno do izražaja došla u uvjetima pandemije bolesti COVID-19. Ovim projektom, postavljena je baza za daljnji razvoj učenja i stručnog usavršavanja na daljinu u HMS-u, ali i baza za uvođenje telekonzultacija izvanbolničkog HMS-a sa stručnjacima drugih grana medicine.

- KONTINUIRANO STRUČNO OSPOSOBLJAVANJE RADNIKA U DJELATNOSTI HITNE MEDICINE

Glavni cilj projekta bio je ulaganje u razvoj znanja, vještina i kompetencija djelatnika HMS-a kako bi se unaprijedila zdravstvena zaštita u RH i poboljšao pristup visokokvalitetnim uslugama u djelatnosti hitne medicine. Osim toga, ovom sustavnom i intenzivnom edukacijom, HZHM je nastojao financijski rasteretiti županijske zavode za hitnu medicinu i objedinjene hitne bolničke prijeme kako bi sredstva namijenjena edukaciji navedene ustanove mogle preusmjeriti u ulaganja u opremu, prostor i drugo. Prateći europske smjernice i primjere dobre medicinske prakse, HZHM je u sklopu projekta, a u suradnji s 19 stručnjaka u području hitne medicine, osmislio i izradio pet edukacijskih programa kojima je obuhvatio sva radilišta u ovom segmentu zdravstva kako bi sve koji ulaze i rade u sustavu što prije educirali za potrebe zbrinjavanja hitnih pacijenata. Tako je za doktore te medicinske sestre i tehničare u izvanbolničkom HMS-u ukupno održano 28 edukacijskih vježbi, za medicinske dispečere i za vozače u izvanbolničkom HMS-u po deset vježbi, dok je za radnike koji provode trijažu u djelatnosti hitne medicine te za medicinske sestre i tehničare u objedinjenim hitnim bolničkim prijemima održano po sedam edukacijskih vježbi.

Vježbe su osmišljene tako da osiguravaju dovoljno vremena za usvajanje novih znanja i vještina zahvaljujući praktičnom radu i simulaciji stvarnih situacija i stanja s kojima se djelatnici HMS-a susreću na svojim radnim mjestima. Za svaki edukacijski program izrađen je priručnik, dok je za 75 instruktora, koliko ih je pomoglo realizirati ovaj projekt, osmišljen nastavni materijal, a nabavljeni su i novi modeli za vježbanje kliničkih vještina. Zavod je u projektu sudjelovao kao korisnik te prilikom izrade programa i vježbi.

- ugovor sa HZZO-om –

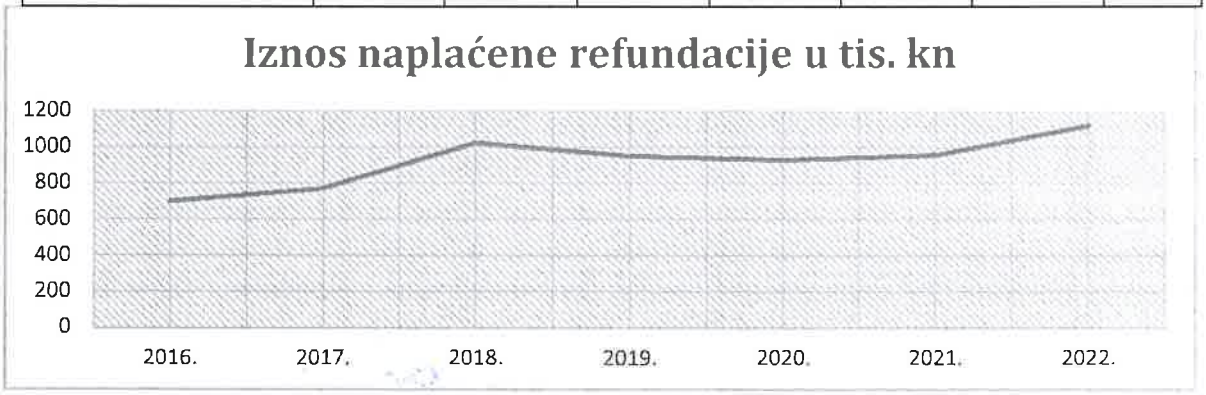
Tijekom 2022. iznos ugovora sa HZZO-om se mijenjao s ciljem usklađivanja rasta osnovice za plaće koje su ugovorene kroz kolektivni ugovor tijekom godine (01.05.2022. – 4%, 01.10.2022. – 6%) no ugovor nije pratio terminski plan povećanja plaća te je iz tog razloga došlo do izostanka plaćanja razlike za otprilike 3 mjeseca. Ono što se može iskazati kao pozitivan pomak je činjenica kako je ukupno povećanje ugovora bilo nešto veće od povećanja plaća te je na taj način namiren dio zaostataka iz prijašnjih godina.

Osim vrijednosti ugovora, odnosno cijene timova, značajan pomak se dogodio i u dijelu refundiranja rashoda za gorivo. Naime, cijena refundacije za gorivo se nije mijenjala posljednih desetak godina te je u uvjetima velikog povećanja cijene goriva iznos refundacije bio nedostatan za pokrivanje te kategorije rashoda. Na žalost cijena refundacije sa 1,50 kn se povećala na 1,75 kn po km tek krajem godine.

- refundacije od HZZO-a -

Uplate od HZZO-a po osnovi refundacija za troškove po kilometru te za lijekove i postupke obavljene nad strancima bile su u fokusu i tijekom 2022. godine. Po toj osnovi naplaćeno je 1.118.000,00 kn. Ovaj iznos je za 163.000,00 kn veći od onoga iz 2021. godine, a razlog je veći broj odrađenih kilometara te povećanje broja intervencija.

Godina	2016.	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	2022.
Iznos naplaćene refundacije u tis kn	700	770	1.022	950	928	955	1.118



- isplate sudskih presuda i sporazuma sa radnicima

Značajan utjecaj u poslovanju Zavoda imale su isplate po pravomoćnim sudskim presudama i sporazumima sa radnicima,a po osnovi prekovremenih sati i to u ukupnom iznosu od 600.000,00 kn. Sredstva za isplatu navedenih kategorija osiguralo je ministarstvo zdravstva kroz refundacije, a kako bi se osigurala likvidnost Zavoda Osnivač je za te svrhe Zavodu osigurao 350.000,00 kn koja sredstva će se u 2023. koristiti za plaćanje pravomoćnih sudskih presuda za osnovice.

- ostala obrazloženja

Financijsko poslovanje Zavoda tijekom 2022. godine je pozitivno te iznosi 116.188,28 kn viška prihoda koji će se u cijelosti koristiti za pokriće manjka iz prethodnih godina.

Iz svega ranije navedenog jasno je kako Zavod nije mogao utjecati na rashode kao što su plaće, rashodi po osnovi prijevoza na posao, nedostatak liječnika, poslovanje uslijed epidemije Covid-19 i dr. Vidljivo je također kako je Zavod učinio sve što je mogao kako bi se povećali prihodi, a sukladno mogućnostima koje ima.

Operativna komponenta

Smatramo kako je važno napomenuti i činjenicu da su djelatnici Zavoda predstavljali ustanovu na dva kongresa uz aktivno sudjelovanje te više različitih radionica u suradnji sa HAK-om, MUP-om i drugima.

- Kongres hitne medicine Vodice – 03.-05.06.2022.
  - „Koliko nam je važno brzo očitavanje EKG-a?“ – T. Stanić, S. Šependiev
  - „Izazovi za djelatnike hitne medicinske službe na mjestu velike nesreće – prikaz slučaja“, V. Župan, M. Bašić
- 125. kongres poslodavaca u zdravstvu Hrvatske – 06.10.-07.10.2022.
  - „Pregled poslovanja zavoda za hitnu medicinu RH“- B. Godić
  - „Telemedicina u ZHM BPŽ“ – B. Bardak
  - „Anketa o zadovoljstvu djelatnika u ZHM BPŽ“ – M. Bašić

Tijekom 2022. godine Zavod je imao prilično stabilan i kontinuiran broj vlastitih liječnika što se promjenilo tek krajem godine kada je veći broj liječnika napustio Zavod. Dobro uhodani protokoli i organizacija rada nastavili su se tijekom cijele godine te u tom smislu nije bilo većih problema.

Kada govorimo o operativnoj komponenti smatram kako je bitno napomenuti i značajna ulaganja u opremu tijekom 2022. godine te bih posebno istaknuo nabavku dva uređaja za mehaničku reanimaciju koji su po prvi puta nabaljeni za potrebe Timova 2 te defibrilatora za telemedicnski prijenos podataka u ukupnoj vrijednosti od 416.000,00 kn. Osim navedene, nabaljena je i dodatna medicinska oprema s ciljem zanavaljanja u ukupnoj vrijednosti 338.000,00 kn. Ukupna vrijednost novonbavljene medicniske opreme iznosi 754.000,00 kn.

Sve navedeno jasno upućuje na kvalitetno upravljanje Zavodom na svim razinama u zadanim okvirima. Svi zadani ciljevi te neplanirani poslovni događaji, kao i iznenadni operativni izazovi uspješno su riješeni. Obveze prema radnicima i dobavljačima su u cijelosti isplaćene sa 31.12. te je osgurana vrlo dobra razina likvidnosti i solventnosti kao rezultat kontinuiranog upravljanja poslovnim procesima kroz godine.

Ravnatelj:
Branko Godić, dipl.oec.

ZAVOD ZA HITNU MEDICINU BRODSKO-POSAVSKE ŽUPANIJE
SLAVONSKI BROD
Borovska 7