ISSN 2623-5765

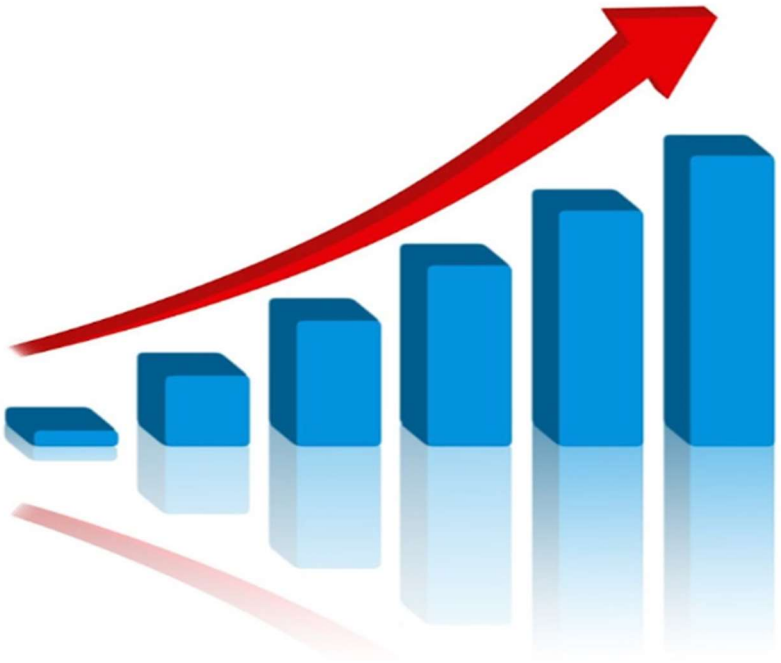
HRVATSKI ZAVOD ZA ZAPOŠLJAVANJE

PODRUČNI URED SLAVONSKI BROD

2021

GODIŠNJAK

Godišnje izvješće za razdoblje siječanj – prosinac 2021. godine



Slavonski Brod

Svibanj, 2022. godine

IMPRESSUM

Nakladnik: Hrvatski zavod za zapošljavanje
Područni ured Slavonski Brod
Vukovarska 11
35000 Slavonski Brod
Telefon: 035/405-960
Faks: 035/442-417

Za nakladnika: Željko Balikić
Predstojnik Područnog ureda Slavonski Brod

Urednik: Tihana Garić
Viši stručni savjetnik za analitiku, statistiku i informatiku

SADRŽAJ

I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2021. GODINI 3
II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI 2
III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI 4
Struktura nezaposlenih u 2021. godini prema spolu 5
Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2021. godini 5
Struktura nezaposlenih prema dobi u 2021. godini 6
Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2021. godini 7
Nezaposleni branitelji u 2021. godini 8
Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2021. godini 8
Novoprijavljeni nezaposleni u 2021. godini 9
Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2021. godini 11
Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2021. godini 11
Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2021. godini 12
Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2021. godini 13
Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2021. godini 14
Zapošljavanje prema djelatnostima u 2021. godini 15
Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2021. godini 16
Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2021. godini 16
Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2021. godini zbog drugih razloga 16
Prijave potreba za radnicima u 2021. godini 17
IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ 19
V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE 21
VI. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA 22
VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE 27
VIII. ODJEL ZA PROVOĐENJE EU PROJEKATA 29
IX. ODJEL ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU 33

I. UVOD – ULOGA I AKTIVNOSTI ZAVODA U 2021. GODINI

Hrvatski zavod za zapošljavanje je javna ustanova osnovana Zakonom o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti, odgovorna za davanje širokog spektra usluga s posebnom zadaćom rješavanja pitanja iz problematike vezane uz zapošljavanje i nezaposlenost. Područni ured Slavonski Brod je ustrojstvena jedinica Hrvatskog zavoda za zapošljavanje koja djeluje na području Brodsko – posavske županije i u 2021. godini svoju je djelatnost obavljao kroz sljedeću organizacijsku strukturu:

1. Predstojnik Područnog ureda

2. Odjel za tržište rada

2.a. Odsjek profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja

2.b. Odsjek aktivne politike zapošljavanja

3. Odjel pravnih, kadrovskih i općih poslova

4. Odjel za analitiku, statistiku i informatiku

5. Odjel financija i računovodstva

6. Odjel za provođenje projekata

VIZIJA

Hrvatski zavod za zapošljavanje je vodeći sudionik u razvoju hrvatskog tržišta rada, poglavito u objedinjavanju cjelokupne ponude i potražnje rada da bi se postigla puna zaposlenost.

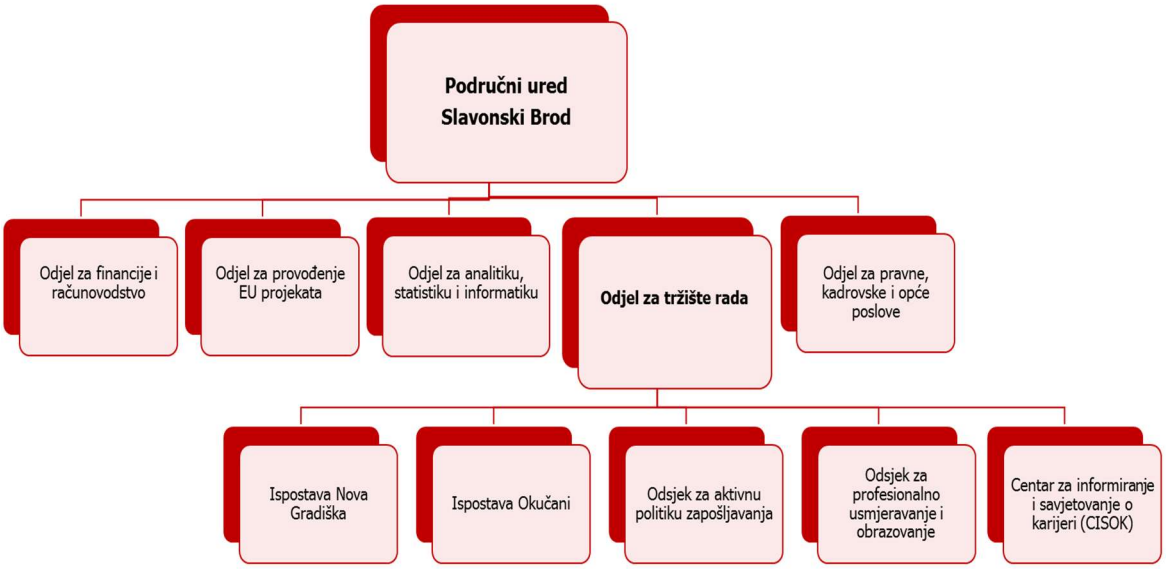
MISIJA

Učinkovito posredovanje na tržištu rada razvojem usluga visoke kvalitete prema potrebama klijenata, uz razvoj vlastitih znanja, vještina i sposobnosti te uz promicanje partnerskih odnosa s dionicima na tržištu rada.

ORGANIZACIJA

Područni ured Slavonski Brod djeluje u okviru 3 ispostave: Slavonski Brod, Nova Gradiška i Okučani te u njima trenutno zapošljava 50 radnika, od čega 46 na neodređeno i 4 na određeno vrijeme. Prema obrazovnoj strukturi 44 radnika je sa završenim fakultetom, 2 radnika su sa završenim prvim stupanjem fakulteta, stručnim studijem ili višom školom, 3 radnika sa završenom srednjom školom, te 1 KV radnik. Promatrano prema spolu, u Područnom uredu Slavonski Brod zaposleno je 40 žena (80%) i 10 muškaraca (20%).

Slika 1. Organizacijska struktura Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod



STRATEŠKI CILJEVI

1. Razviti usluge Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje radi povećanja konkurentnosti radne snage i zadovoljenja potreba na tržištu rada.

2. Razviti ljudski potencijal i administrativni kapacitet Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje u kreiranju i davanju novih usluga na tržištu rada.

3. Ostvariti vodeću poziciju Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje na tržištu rada uspostavljanjem partnerskih odnosa i većim utjecajem na donošenje i provedbu javnih politika.

II. RADNA SNAGA U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Pozitivne promjene na tržištu rada nakon početnog udara krize uzrokovane pandemijom bolesti COVID-19 u 2020. godini obilježile su 2021. godinu, a ogledaju se u povećanju broja zaposlenih te smanjenu broja nezaposlenih i stope nezaposlenosti.

Registrirana zaposlenost i nezaposlenost

Potencijalno aktivno stanovništvo neke zemlje čini radno aktivno stanovništvo i evidentirane nezaposlene osobe te neevidentirane nezaposlene osobe sposobne za rad. S obzirom na podatke o broju osiguranika pri HZMO i evidentiranim nezaposlenim osobama, na dan 31.12.2021. godine Brodsko – posavska županija brojala je 46304 radno aktivna stanovnika (bez neevidentiranih nezaposlenih osoba sposobnih za rad). Valja napomenuti kako u evidenciji osiguranika pri HZMO PU Slavonski Brod nisu evidentirani stanovnici županije koji su kao osiguranici prijavljeni pri HZMO uredima drugih županija. Od 46304 radno aktivnia stanovnika 40191 aktivni su osiguranici HZMO-a (bez „produženog osiguranja"), a 6113 evidentirane nezaposlene osobe. U odnosu na prosinac 2020. godine aktivno stanovništvo se smanjilo za 0,6%. Broj nezaposlenih osoba je smanjen za 13,4%, dok je broj osiguranika mirovinskog osiguranja povećan za 1,6% u odnosu na prosinac 2020. godine. U suprotnosti s negativnim trendom kretanja broja osiguranika mirovinskog osiguranja u 2013. i 2014. godini, posljednjih osam godina bilježimo porast broja osiguranika mirovinskog osiguranja, pa je tako u razdoblju od 31.12.2013. do 31.12.2021. godine u Brodsko - posavskoj županiji bilo 6503 više radnih mjesta.

Tablica 1. Pregled osiguranika temeljem radnog odnosa (HZMO) krajem 2020. i 2021. godine

Osiguranici temeljem radnog odnosa HZMO	Brodsko - posavska županija			Republika Hrvatska		
	2020.	2021.	Indeks 2021./2020.	2020.	2021.	Indeks 2021./2020.
Radnici kod pravnih osoba	32933	33261	101,0	1328242	1355303	102,0
Poljoprivrednici	829	825	99,5	19214	18697	97,3
Obrtnici	1778	1915	107,7	66963	70411	105,1
Samostalne profesionalne djelatnosti	238	257	108,0	17808	17794	99,9
Radnici kod fizičkih osoba	3763	3932	104,5	99210	102037	102,8
Osig. zap. kod međ. organ. i u inoz.	1	1	-	69	68	98,6
Osiguranici - produženo osiguranje	78	77	98,7	4794	7362	153,6
Ukupno	**39620**	**40268**	**101,6**	**1536300**	**1571672**	**102,3**
Nezaposleni HZZ	**7056**	**6113**	**86,6**	**159845**	**125715**	**78,6**
Stopa nezaposlenosti	**15,1**	**13,2**	**87,4**	**9,5**	**7,4**	**77,9**

Ako promatramo fluktuaciju aktivnih osiguranika prema osnovama osiguranja, možemo vidjeti da je u 2021. godini došlo do povećanja broja osiguranika u četiri kategorije u odnosu na 2020. godinu. Broj radnika kod pravnih osoba povećan je za 1%, obrtnika za 7,7%, samostalnih profesionalnih djelatnosti za 8%, radnika kod fizičkih osoba 4,5%. Smanjenje broja osiguranika bilježimo u kategoriji poljoprivrednika za 0,5% te produženog osiguranja 1,3%.

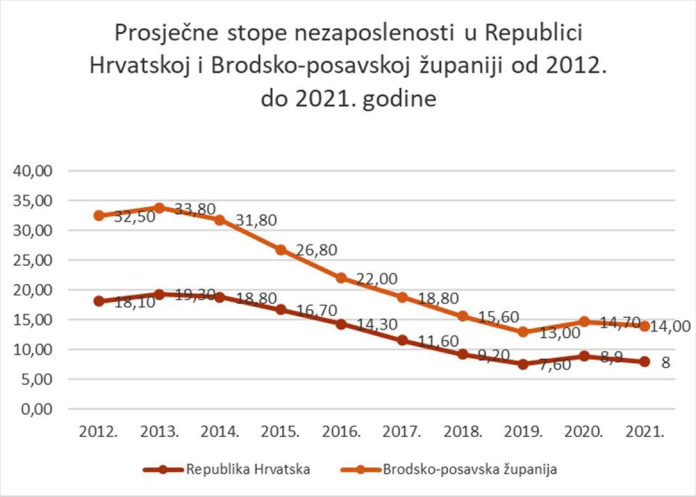
Ako promatramo prosječan broj zaposlenih (osiguranika HZMO) prema županijama u 2021. godini,možemo reću da sve županije u 2021. bilježe blagi rast broja zaposlenih u odnosu na 2020.

Najveći rast broja zaposlenih u odnosu na 2020. godinu zabilježen je u Sisačko-moslavačkoj (+3,4%), Brodsko-posavskoj (+3,4%), Zadarskoj (+3,4%), Istarskoj (+3,4%), Šibensko – Kninskoj (-3,2%). Na razini RH došlo je do rasta prosječnog broja zaposlenih za 34375 osoba (+2,2%).

Stopa nezaposlenosti prema administrativnim izvorima

Kako bismo prikazali stope nezaposlenosti na razini županija koristili smo podatke o osiguranicima mirovinskoga osiguranja – zaposlenim osobama, evidentiranim u Hrvatskome zavodu za mirovinsko osiguranje te podatke o nezaposlenim osobama evidentiranim u Hrvatskome zavodu za zapošljavanje.

Kod prosječnih godišnjih stopa nezaposlenosti 2021. godine ponovno je vraćen pozitivni trend pada stope nezaposlenosti. Pozitivni trendovi trajali su sedam godina, do 2019., kada su stope nezaposlenosti značajno padale i na razini RH i na razini Brodsko – posavske županije, s time da je smanjenje na razini Brodsko - posavske županije do 2017. bilo izraženije. Iznimka je bila 2020. godina kada su nakratko zaustavljeni pozitivni trendovi pada stope nezaposlenosti pod utjecajem Koronakrize.



Prosječna registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji je u 2021. godini iznosila 14%, što je u odnosu na prosjek 2020. godine smanjenje za 0,7 postotnih bodova. Registrirana stopa nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2021. godini iznosila 8%, što je smanjenje za 0,9 postotnih bodova u odnosu na prosjek 2020. godine. Registrirana stopa nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji znatno je viša (za 6 postotnih bodova) od prosjeka Republike Hrvatske te je, prema istom izračunu, prosječna stopa nezaposlenosti na državnoj razini krajem 2021. godine je u deset županija bila niža, a u jedanaest županija viša od prosječne državne razine.

Registrirana nezaposlenost u Brodsko – posavskoj županiji smanjila se u usporedbi s prethodnom godinom, nakon rasta u 2020. koji se dogodio prvi puta nakon sedam godina uzastopnog smanjenja stope nezaposlenosti.

Više stope nezaposlenosti od Brodsko – posavske županije u Republici Hrvatskoj imaju Osječko-baranjska 15,1%, Sisačko-moslavačka 15,7%, Virovitičko-podravska 16,2%.

III. NEZAPOSLENOST U BRODSKO – POSAVSKOJ ŽUPANIJI

Ukupan broj novoprijavljenih na evidenciju nezaposlenih tijekom 2021. godine bio je manji od zbroja zaposlenih s evidencije i brisanih iz evidencije zbog drugih razloga, što je rezultiralo padom registrirane nezaposlenosti.
Analizirajući kretanja nezaposlenosti kroz višegodišnje razdoblje, nakon razdoblja rasta nezaposlenosti do 2013. godine, dolazi do kontinuiranog pada nezaposlenosti u odnosu na prethodnu godinu, no u 2020. taj trend se mijenja te je zabiljžen rast prosječnog broja nezaposlenih. U 2021. godini zabilježeno je smanjenje prosječnog broja nezaposlenih kako na državnoj tako i na županijskoj razini.
U proteklih dvanaest mjeseci 2021. godine, u Brodsko – posavskoj županiji je prosječno evidentirano 6563 nezaposlenih osoba, što je u odnosu na 2020. godinu smanjenje od 2,5%.

Ako uspoređujemo kretanje prosječne stope nezaposlenosti među županijama, možemo vidjeti da Brodsko – posavska županija ima nešto nižu stopu pada nezaposlenosti od one na državnoj razini, koja iznosi 9,3%. Najviše stope pada nezaposlenosti bilježe Istarska županija (čak -22,3%), Zadarska (-18,9%), Karlovačka (-18,9%), Bjelovarsko-bilogorska (-18,1%), dok rast registrirane stope nezaposlenosti nije registriran ni u jednoj županiji u Republici Hrvatskoj.

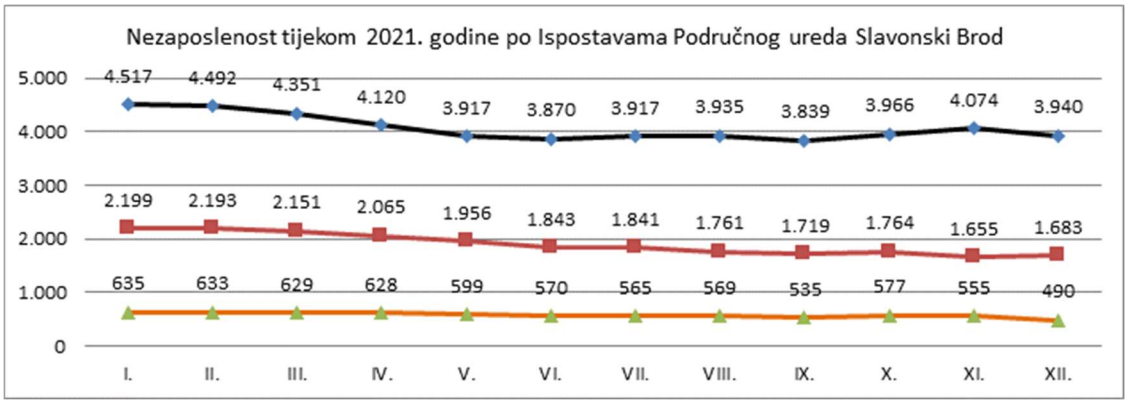
Tablica 2. Prosječan broj nezaposlenih osoba na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u 2020. i 2021. godini

Županije	2020.	2021.	Indeks 2021./2020.
Zagrebačka	6629	6267	94,5
Krapinsko - zagorska	2670	2387	89,4
Sisačko - moslavačka	9251	7845	84,8
Karlovačka	3717	3013	81,1
Varaždinska	2950	2462	83,5
Koprivničko - križevačka	2239	2002	89,4
Bjelovarsko - bilogorska	4568	3742	81,9
Primorsko - goranska	8617	8416	97,7
Ličko - senjska	1982	1672	84,4
Virovitičko - podravska	4706	4143	88,0
Požeško - slavonska	2872	2431	84,6
Brodsko - posavska	6732	6563	97,5
Zadarska	4954	4017	81,1
Osječko - baranjska	17369	16043	92,4
Šibensko - kninska	4902	4343	88,6
Vukovarsko - srijemska	7606	6651	87,4
Splitsko - dalmatinska	25692	25136	97,8
Istarska	5676	4412	77,7
Dubrovačko - neretvanska	6355	5353	84,2
Međimurska	2435	2151	88,3
Grad Zagreb	18902	17767	94,0
Ukupno	150824	136816	90,7

U prosincu 2021. godine u evidenciji Zavoda za zapošljavanje PU Slavonski Brod evidentirano je bilo 6113 nezaposlenih osoba, od čega 3940 osoba na području matične Ispostave Slavonski Brod, 1683 osoba na području Ispostave Nova Gradiška i 490 osoba na području Ispostave Okučani. Na kraju 2021. godine evidentirano je nezaposlenih osoba manje nego krajem 2020. godine. U Republici Hrvatskoj na Zavodu za zapošljavanje krajem 2021. godine bilo je evidentirano 125715 nezaposlenih osoba što je smanjenje od 21,4% u odnosu na isti mjesec 2020. godine. Krajem 2021.godine udio nezaposlenih Brodsko – posavske županije u ukupnom broju nezaposlenih u Hrvatskoj iznosio je 4,9%.

U usporedbi sa stanjem 31.12.2021. godine zabilježeno je smanjenje broja nezaposlenih u svim ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod i to u matičnoj Ispostavi Slavonski Brod za 8,8%, u Ispostavi Nova Gradiška 20,3% te u Ispostavi Okučani 21,7%.

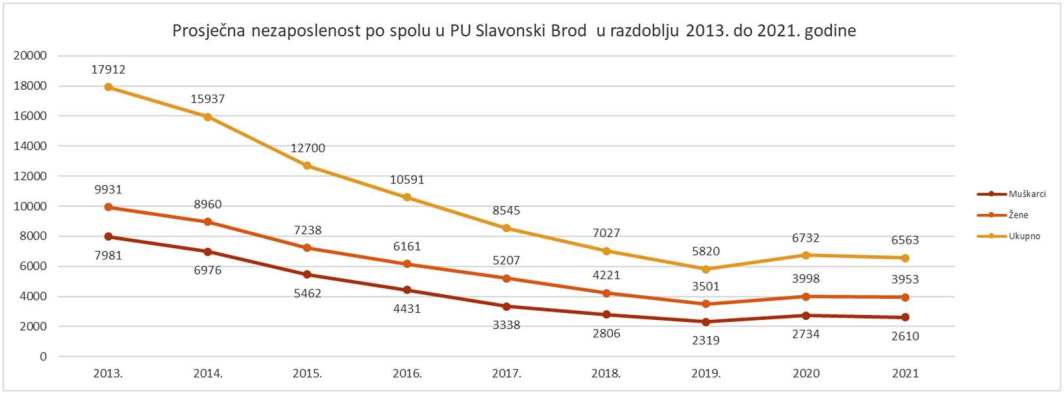
Graf 1. Pregled broja nezaposlenih prema ispostavama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod (matična Ispostava Slavonski Brod, Ispostava Nova Gradiška i Ispostava Okučani)



Struktura nezaposlenih u 2021. godini prema spolu

Od prosječnog broja nezaposlenih u 2021. godini 3953 (60,2%) su žene, a 2610 (39,8%) su muškarci. U odnosu na prosjek prošle godine prisutno je povećanje udjela nezaposlenih žena za 0,8 postotnih bodova, dok se udio muškaraca smanjio za 0,8 postotnih bodova.

Graf 2. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema spolu (2013. – 2021. godina)



Na državnoj razini žene su prosječno 2021. godine činile 55,4%, dok je udio muškaraca bio 44,6%. U odnosu na prosinac 2020. godine udio žena i muškaraca u ukupnom broju nezaposlenih je ostao isti.

Struktura nezaposlenih prema obrazovanju u 2021. godini

Prema podacima Zavoda prosječna struktura nezaposlenih prema obrazovanju 2021. godine bila je sljedeća: najviše je bilo nezaposlenih sa srednjom stručnom spremom (3963 osobe), 1311 osoba sa završenom osnovnom školom, 645 osoba bez osnovne škole, 329 osoba sa završenom višom školom te 316 osoba sa završenim fakultetom ili magisterijem. Promatrajući petogodišnje razdoblje od 2017.

do 2021. godine, do 2020. godine su gotovo sve kategorije prema stupnjevima obrazovanja nezaposlenih bilježe kontinuirani pad nezaposlenosti, ali tijekom 2020. se promijenio trend te je u svim razinama obrazovanja došlo do porasta broja nezaposlenih (izuzev vrlo blagog pada broja nezaposlenih bez škole i sa nezavršenom osnovnom školom). Tijekom prošle 2021. godine ponovno dolazi do smanjenja broja nezaposlenih po brojnijim razinama obrazovanja – osobe sa završenom srednjom školom i sa završenomosnovnom školom te do vrlo blagog povećanja skupina osoba bez završene škole i s nezavršenom osnovnom školom te prvim stupnjem fakulteta, stručnim studijima.

Tablica 3. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema obrazovnoj strukturi nezaposlenih (2017. – 2021. godina)

Godina	2017	2018	2019	2020	2021	% udio 2021. godine BPŽ	% udio 2021. godine RH
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	961	813	640	637	645	**9,8**	**5,0**
(1) Završena osnovna škola	1927	1556	1265	1360	1311	**20,0**	**18,0**
(2) Srednja škola	4916	4032	3346	4089	3963	**60,4**	**60,2**
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	396	337	279	326	329	**5,0**	**7,2**
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	345	288	290	320	316	**4,8**	**9,5**
Ukupno	**8545**	**7026**	**5820**	**6732**	**6563**	**100**	**100,0**

Ako strukturu obrazovanja nezaposlenih osoba uspoređujemo s državnim prosjekom, možemo uočiti kako je obrazovna struktura nezaposlenih osoba Brodsko - posavske županije značajno nepovoljnija. Udio osoba bez škole i sa završenom osnovnom školom u Republici Hrvatskoj iznosi 23%, što je za 6,8 postotnih bodova manje nego u Brodsko – posavskoj županiji. Također, udio nezaposlenih osoba VŠS i VSS u RH iznosi 16,7% što je za 6,9 postotna boda više nego u našoj županiji.

Struktura nezaposlenih prema dobi u 2021. godini

Prosječna dobna struktura nezaposlenih osoba 2021. godine bila je sljedeća: u evidenciji je bilo najviše osoba od 15 do 29 godina starosti – 2057 (31,3%), s više od 50 godina starosti – 1976 (30,1%), od 40 do 49 godina starosti – 1322 (20,1%) te od 30 do 39 godina – 1207 osoba (18,4%).

Tablica 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji HZZ Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi nezaposlenih (2017. – 2021. godina)

Godina	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.	Udio 2021. godine (%)
do 29	2515	1982	1728	2087	2057	31,3
30-39	1565	1259	1078	1241	1207	18,4
40-49	1759	1473	1196	1346	1322	20,1
više od 50	2706	2312	1818	2057	1976	30,1
Ukupno	**8545**	**7026**	**5820**	**6732**	**6563**	100,0

Graf 3. Struktura prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema dobi u 2021. godini

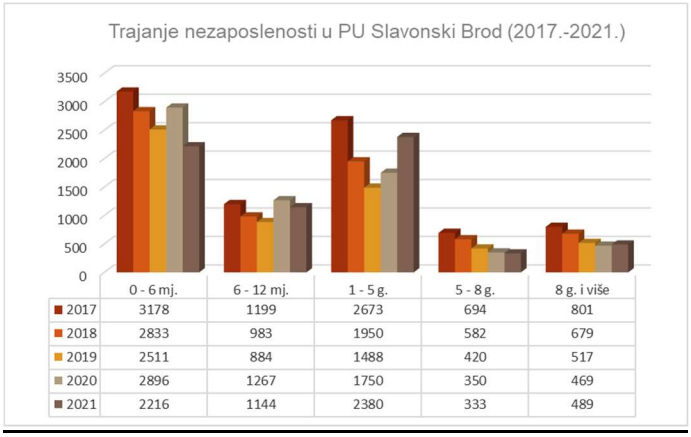


Ako gledamo prosječnu godišnju strukturu prema dobi možemo primijetiti da je u 2021. godini smanjen broj nezaposlenih u svim dobnim skupinama, a najveće smanjenje bilo je u skupini populacije starijih od 50 godina i to za 3,9%.

Struktura nezaposlenih prema dužini trajanja nezaposlenosti u 2021. godini

U 2021. godini bilo je 3360 nezaposlenih osoba u evidenciji kraće od jedne godine, odnosno 51,2% od ukupnog broja nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji. Ostalih 48,8% ili 3202 osobe su dugotrajno nezaposlene. Od toga 2380 nezaposlenih osoba su nezaposlene od 1 do 5 godina, 333 osobe od 5 do 8 godina te je 489 osoba nezaposleno duže od 8 godina.

Graf 4. Pregled prosječne nezaposlenosti na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema trajanju nezaposlenosti (2017. – 2021. godina)



	0 - 6 mj.	6 - 12 mj.	1 - 5 g.	5 - 8 g.	8 g. i više
2017	3178	1199	2673	694	801
2018	2833	983	1950	582	679
2019	2511	884	1488	420	517
2020	2896	1267	1750	350	469
2021	2216	1144	2380	333	489

U odnosu na 2020. godinu broj dugotrajno nezaposlenih osoba se smanjio za 19,3% ili 803 osobe. Uz smanjenje broja dugotrajno nezaposlenih osoba, njihov udio u ukupnom broju nezaposlenih je smanjen za 10,6 postotna boda.

Prosječno trajanje nezaposlenosti u Republici Hrvatskoj je u 2021. godini iznosilo 8,73 mjeseci ili 262 dana. U Brodsko – posavskoj županiji u 2021. godini je prosječno trajanje nezaposlenosti iznosilo 8,93 mjeseci ili 268 dana. U odnosu na prethodnu godinu zabilježeno je smanjenje prosječnog trajanja nezaposlenosti u Brodsko – posavskoj županiji za 32 dana.

Nezaposleni branitelji u 2021. godini

Od prosječnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji 2021. godine bila su prijavljena 492 nezaposlena hrvatska branitelja. U odnosu na 2020. godinu broj nezaposlenih branitelja se smanjio za 38 osoba (7,2%). Udio nezaposlenih hrvatskih branitelja u prosječnom broju nezaposlenih 2021. godine iznosio je 7,5% za Brodsko – posavsku županiju.

Tablica 5. Pregled prosječne nezaposlenosti hrvatskih branitelja na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2017. – 2021. godina)

Godina / Razina obrazovanja	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	112	89	57	49	44
(1) Završena osnovna škola	273	220	161	154	146
(2) Srednja škola	420	381	299	305	280
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	13	12	9	7	8
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	18	18	19	15	14
Ukupno	**836**	**720**	**543**	**530**	**492**

U razdoblju od I. - XII. 2021. godine evidentirano je 339 novoprijavljenih hrvatskih branitelja što je u odnosu na isto razdoblje 2020. godine smanjenje za 16,1% ili 65 osoba. U istom razdoblju je s evidencije Zavoda zaposleno (temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti) 267 hrvatskih branitelja što je za 17,3% više nego 2020. godine kada su s evidencije zaposlena 323 hrvatska branitelja.

Osobe s invaliditetom i osobe s faktorom otežanog zapošljavanja u 2021. godini

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba u evidenciji krajem 2021. godine prijavljene su 404 osobe s invaliditetom (6,6%) i 485 osoba s faktorom otežanog zapošljavanja (7,9%). Krajem 2021. godine došlo je do povećanja broja osoba s invaliditetom za 5 osoba (1,3%) te smanjenja broja osoba s faktorom otežanog zapošljavanja za 41 osoba (7,8%).

Tablica 6. Pregled prosječne nezaposlenosti osoba s invaliditetom na evidenciji Hrvatskog zavoda za zapošljavanje Područnog ureda Slavonski Brod prema stupnju obrazovanja (2017. – 2021. godina)

Godina	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	15	15	15	15	22
(1) Završena osnovna škola	58	54	57	71	72
(2) Srednja škola	267	257	247	303	295
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	1	3	2	3	4
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	2	2	4	4	4
Ukupno	**343**	**331**	**325**	**396**	**396**

Većina osoba s invaliditetom ima završenu srednju školu – 295 osoba ili 74,5%.

Krajem 2021. godine u evidenciji nezaposlenih, prema načinu stjecanja invaliditeta, najviše je bilo nezaposlenih osoba s intelektualnim poteškoćama 135 ili 33,4% te osoba s kombiniranim smetnjama 136 ili 33,7%.

Na razini Republike Hrvatske je krajem 2021. godine bila evidentirana 6179 nezaposlena osoba s invaliditetom, što čini 4,9% populacije osoba prijavljenih u evidenciju HZZ-a.

Novoprijavljeni nezaposleni u 2021. godini

U odnosu na prethodnu godinu, 2021. godine je ukupan broj novoprijavljenih osoba u evidenciji Zavoda manji. U razdoblju od I.-XII. 2021. godine broj novoprijavljenih nezaposlenih osoba iznosio je 6866, što je u odnosu na 2020. godinu smanjenje za 1567 osoba ili 18,6%. U prethodnih dvanaest mjeseci 2021. godine ukupni ulasci u nezaposlenost su bili manji od ukupnih izlazaka iz nezaposlenosti pa je samim time i broj nezaposlenih na kraju godine manji u odnosu na kraj 2020. godine.

Tablica 7. Novoprijavljene osobe prema prethodnoj djelatnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2017. – 2021. godina)

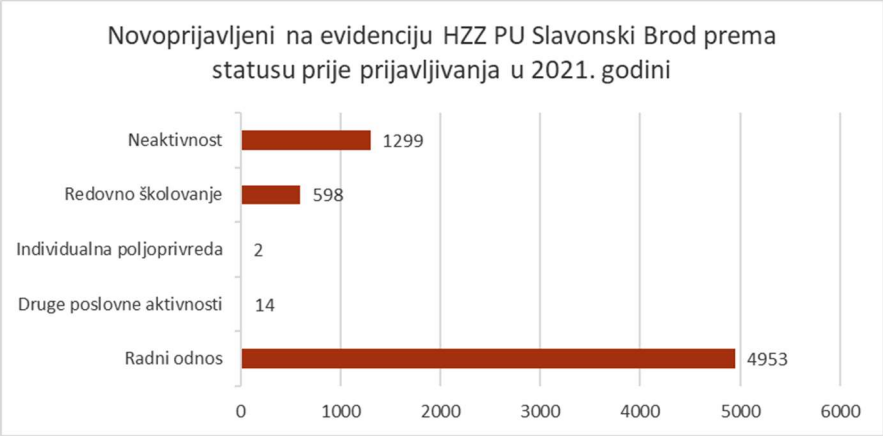
Godina Djelatnost prethodnog zaposlenja NKD 2007. - od 2009 godine	2017	2018	2019	2020	2021
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	347	252	215	203	151
(B) Rudarstvo i vađenje	13	5	5	11	7
(C) Prerađivačka industrija	1719	1793	1345	1727	1521
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	21	22	1	3	4
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	71	45	43	29	31
(F) Građevinarstvo	788	617	511	618	407
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	1063	961	846	743	575
(H) Prijevoz i skladištenje	223	195	170	180	151
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1680	1513	1330	1167	675
(J) Informacije i komunikacije	46	41	59	52	37
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	45	49	45	31	30
(L) Poslovanje nekretninama	29	31	32	13	10
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	308	254	274	207	147
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	645	495	526	414	285
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	496	383	543	468	516
(P) Obrazovanje	481	444	546	526	459
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	295	248	347	388	321
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	84	51	50	56	51
(S) Ostale uslužne djelatnosti	298	243	200	435	480
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	83	70	44	32	26
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela	1				
Ne odnosi se	**1877**	**1601**	**1436**	**1130**	982
Ukupno	**10613**	**9313**	**8568**	**8433**	**6866**

Ukupno 5884 (86,2%) novoprijavljenih nezaposlenih osoba je bilo prethodno zaposleno, a prema djelatnosti prethodnog zaposlenja najviše ih dolazi iz:

- Prerađivačke industrije – 1521 ili 22,2%
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane – 675 ili 9,8%
- Trgovine na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala – 575 ili 8,4%
- Javne uprave i obrane – 516 ili 7,5%,
- Obrazovanja – 459 ili 6,7%.

Od ukupnog broja novoprijavljenih nezaposlenih u 2021. godini direktno iz radnog odnosa dolazi njih 4953 (86,4%), iz neaktivnosti 1299 (24,7%), iz redovitog školovanja 598 (10,7%), iz drugih poslovnih aktivnosti dolazi njih 14 (0,9%) te iz individualne poljoprivrede 2 osobe (0,1%).

Graf 5. Novoprijavljeni prema statusu prije prijave na evidenciju Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod u 2021. godini



Gledano prema razlozima prestanka radnog odnosa novoprijavljenih iz radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, najčešći su dolasci zbog isteka ugovora (na određeno vrijeme i sezonski poslovi) 3673 ili 62,4%, poslovno uvjetovanog otkaza 1075 ili 18,3% te sporazumnog prestanka radnog odnosa 735 ili 12,5%.
U odnosu na 2020. godinu, od navedenih razloga prestanka radnog odnosa novoprijavljenih, smanjio se broj novoprijavljenih nezaposlenih zbog prestanka rada poslodavca za -9,8 postotnih bodova, isteka ugovora na sezonskim poslovima -44,4 postotnih bodova, sporazumnog prestanka radnog odnosa +3,4 postotnih bodova, otkaza od strane radnika za -28,3 postotnih bodova, te poslovno uvjetovanog otkaza za -33,5 postotnih bodova te isteka ugovora na određeno vrijeme -15 postotnih bodova.

Najveći priljev nezaposlenih osoba u 2021. godini zabilježen je u Ispostavi Slavonski Brod sa 4793 novoprijavljenih osoba, tj. 69,8%, a zatim slijede Ispostava Nova Gradiška s 1762 (25,7%) novoprijavljenih osoba te Ispostava Okučani s 311 (4,5%) novoprijavljenih osoba.

Tablica prikazuje novoprijavljene nezaposlene osobe u 2019., 2020. i 2021. godini po Ispostavama te indeks promjene u broju novoprijavljenih 2021. u odnosu na 2020. godinu.

Tablica 8. Novoprijavljene osobe u ispostavama Područnog ureda Slavonski Brod u 2019., 2020. i 2021. godini

2019. godina	2020.	2021.	Indeks
Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	Broj novoprijavljenih	2021./2020.
5850	5923	4793	80,9
2260	2110	1762	90,9
458	400	311	77,8
8568	8433	6866	81,4

Izlasci iz evidencije nezaposlenih u 2021. godini

U 2021. godini 7809 osoba je odjavljeno iz evidencije nezaposlenih i to 5969 (76,4%) zbog zaposlenja na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti, te 1840 (23,6%) zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanje individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje te ostali razlozi. U 2021. godini u Brodsko – posavskoj županiji je odjavljeno 615 osoba (8,5%) više nego u 2020. godini.

Tablica 9. Izlasci iz evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Područnog ureda Slavonski Brod prema vrsti (2017. – 2021. godina)

Godina / Vrsta izlaska	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
Zaposleni na temelju radnog odnosa	7134	6695	5615	5818	5602
Zaposleni na temelju drugih poslovnih aktivnosti	505	433	387	192	367
Brisani zbog ostalih razloga	4529	4264	3217	1184	1840
Ukupno	**12168**	**11392**	**9219**	**7194**	**7809**

Na državnoj razini su iz evidencije nezaposlenih izašle 199134 osobe, od čega zbog zaposlenja 151439 osoba ili 76,1%. U odnosu na 2020. godinu broj zaposlenih osoba iz evidencija Zavoda povećan je za 2755 osoba ili 1,9%.

Zapošljavanje na temelju radnog odnosa u 2021. godini

U 2021. godini je iz evidencije Zavoda Područnog ureda Slavonski Brod, temeljem radnog odnosa, ukupno su zaposlene 5602 osobe. U usporedbi s 2020. godinom, u 2021. zaposleno je 216 osobe manje ili 3,7%. Graf 6. prikazuje kretanje broja zaposlenih, temeljem radnog odnosa, iz evidencije Zavoda u posljednjih šesnaest godina te prosječan broj nezaposlenih u istom razdoblju.

Graf 6. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem radnog odnosa i prosječne registrirane nezaposlenosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2005. – 2021. godina)

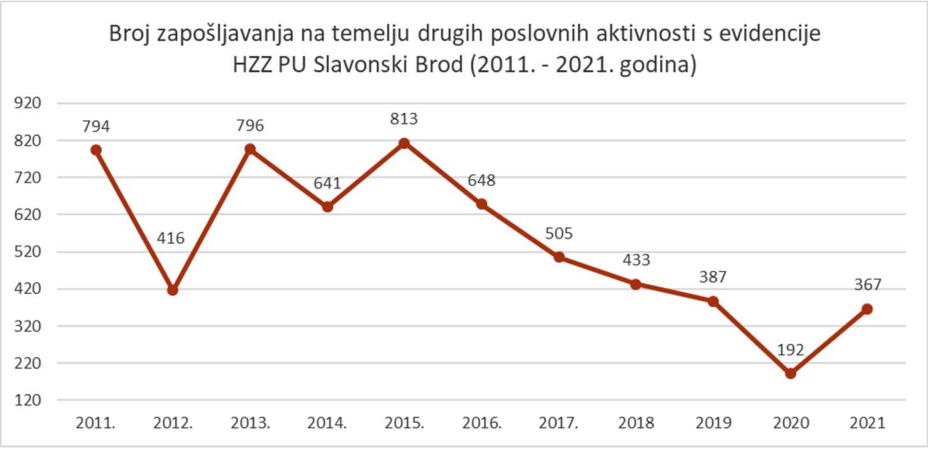


Analizom prostorne pokretljivosti dolazimo do podatka da su od ukupnog broja zaposlenih osoba temeljem radnog odnosa s evidencije PU Slavonski Brod 3790 (67,7%) osoba zaposlene na području matičnih ispostava. Izvan područja ispostava ali na području PU zaposleno je 190 (3,4%) osoba, dok su izvan područja matičnog PU ali na području RH 1434 (25,6%) osoba dok je u inozemstvu zaposleno 188 osoba ili 3,4%. Prema vrsti zaposlenja (radni odnos) čak 93,2% ili 5222 osobe s evidencije Zavoda su zaposlene na određeno vrijeme, a tek 6,8% ili 380 osoba je zaposleno na neodređeno vrijeme.

Zapošljavanje na temelju drugih poslovnih aktivnosti u 2021. godini

Ukupno je u 2021. godini iz evidencije nezaposlenih na temelju drugih poslovnih aktivnosti zaposleno 367 osoba. Zapošljavanje prema drugim propisima se odnosi na registraciju obrta, trgovačkog društva ili prijavu na poljoprivredno osiguranje, samozapošljavanje te na bilo koje drugo zapošljavanje prema posebnim propisima.

Graf 7. Kretanje zapošljavanja s evidencije temeljem drugih poslovnih aktivnosti, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2021. godina)

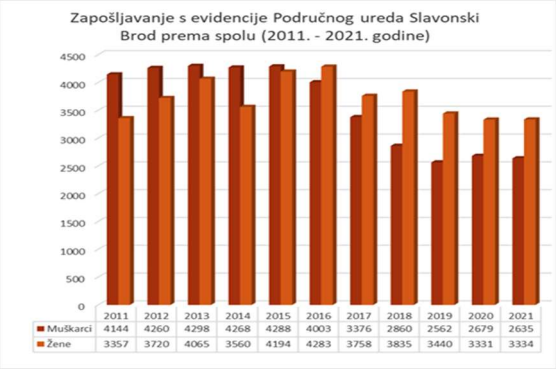


U 2021. godini povećao se broj osoba zaposlenih temeljem drugih poslovnih aktivnosti za 175 osoba (91,1%) u odnosu na 2020. godinu.

Zapošljavanje prema spolnoj i obrazovnoj strukturi u 2021. godini

U 2021. godini u Brodsko – posavskoj županiji zaposleno su na temelju radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti ukupno 3334 nezaposlene žene tj. 55,9% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti i 2635 nezaposlenih muškarca tj. 44,1% od ukupnog broja zaposlenih temeljem radnog odnosa i drugih poslovnih aktivnosti. U 2021. godini se šestu godinu za redom nastavlja trend zapošljavanja većeg broja žena s evidencije Hrvatskog zavoda za zapošljavanje u odnosu na broj zaposlenih muškaraca. Godišnja stopa zapošljavanja u 2021. godini za žene iznosila je 40,2%, dok je za muškarce iznosila 46,8%.

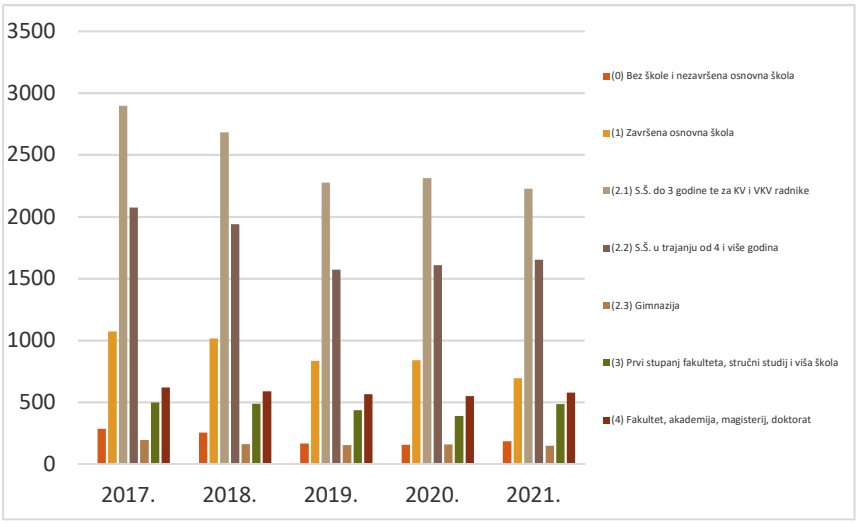
Graf 8. Zapošljavanje s evidencije prema spolu, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2011. – 2021. godina)



U 2021. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno KV/VKV radnika ili radnika sa završenom srednjom školom u trajanju do 3 godine – ukupno 2227, zatim nezaposlenih osoba sa srednjom školom u trajanju od 4 godine 1653, nezaposlenih osoba s osnovnom školom 694, osoba s fakultetom ili magisterijem 577, zatim osoba s višom školom 485, 185 osoba bez osnovne škole i najmanje osoba sa završenom gimnazijom – 148 osoba.

Tablica 10. Zapošljavanje s evidencije prema obrazovnoj strukturi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2017. – 2021. godina)

Godina	2017.	2018.	2019.	2020.	2021.
(0) Bez škole i nezavršena osnovna škola	285	255	166	155	185
(1) Završena osnovna škola	1071	1016	835	838	694
(2.1) S.Š. do 3 godine te za KV i VKV radnike	2897	2681	2276	2313	2227
(2.2) S.Š. u trajanju od 4 i više godina	2074	1938	1571	1607	1653
(2.3) Gimnazija	196	162	154	159	148
(3) Prvi stupanj fakulteta, stručni studij i viša škola	497	488	436	388	485
(4) Fakultet, akademija, magisterij, doktorat	619	588	564	550	577
Ukupno	**7639**	**7128**	**6002**	**6010**	**5969**

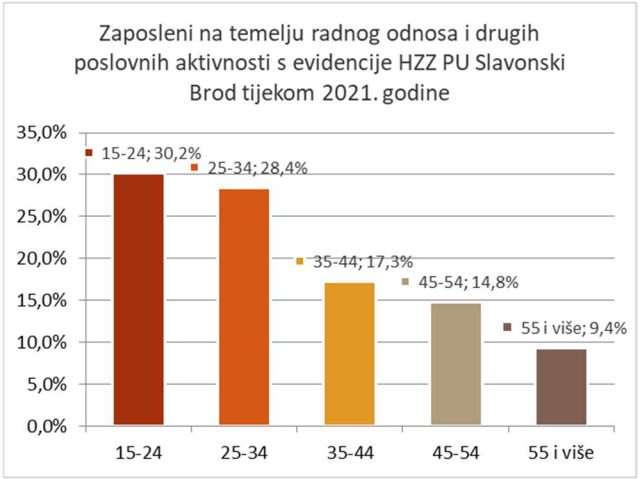


Ako promatramo godišnje stope zapošljavanja u 2021. godini prema obrazovnoj strukturi, možemo vidjeti kako najveće stope zapošljavanja imaju osobe za završenim fakultetom, akademijom, magisterijem i doktoratom (62,8%), osobe sa završenom višom školom, I. stupnjem fakulteta i stručnim studijem (58,2%) te osobe sa završenom srednjom školom (46,1%). S druge strane, niži stupanj obrazovanja utječe na manju mogućnosti zapošljavanja pa su stope zapošljavanja osoba sa završenom osnovnom školom (28,9%) i osoba bez osnovne škole ili s nezavršenom osnovnom školom (17,8%) znatno niže.
Godišnja stopa zapošljavanja nezaposlenih osoba u Brodsko - posavskoj županiji iznosila je 42,9%.

Zapošljavanje prema dobnoj strukturi u 2021. godini

U 2021. godini u Brodsko – posavskoj županiji zapošljavanje prema dobnoj strukturi bilo je sljedeće: najviše je zaposleno osoba u dobi od 15 do 24 godine – ukupno 1800 (30,2%) zaposlenih s evidencije, zatim u dobi od 25 do 34 godine starosti – ukupno 1696 osoba, 1031 osoba od 35 do 44 godine starosti, 883 osoba od 45 do 54 godine te 559 osoba starijih od 55 godina.

Graf 9. Zapošljavanje s evidencije prema dobi, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod (2021. godina)



Godina / Dob	2017	2018	2019	2020	2021
15-24	2386	2140	1805	1623	1800
25-34	2127	1863	1637	1651	1696
35-44	1336	1220	1104	1075	1031
45-54	1209	1199	959	999	883
55 i više	581	706	497	662	559
Ukupno	7639	7128	6002	6010	5969

Godišnja stopa zapošljavanja u 2021. godini prema dobnoj strukturi bila je sljedeća: najvišu stopu zapošljavanja imale su osobe u dobi do 29 godina (52,9%), zatim osobe od 30 do 39 godina starosti (46,6%), osobe od 40 do 49 godina starosti (38%), dok su najnižu stopu zapošljavanja imale osobe starije od 50 godina (28,2%).

Zapošljavanje prema djelatnostima u 2021. godini

U 2021. godini u Brodsko – posavskoj županiji s evidencije nezaposlenih najviše je zaposleno radnika u prerađivačkoj industriji 23,4%, zatim u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane 11,8%, u trgovini na veliko i na malo 9,5%, obrazovanju 8,5%, u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi 7,5%, javna uprava i obrana 6%, administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti 5,2%.

Godina / Djelatnost zaposlenja NKD 2007 - od 2009 godine	2017	2018	2019	2020	2021
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	220	204	161	174	141
(B) Rudarstvo i vađenje	10	2	3	3	4
(C) Prerađivačka industrija	1631	1369	1119	1527	1394
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	12	7	8	6	2
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	32	39	34	29	52
(F) Građevinarstvo	533	431	391	428	448
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	796	720	641	511	568
(H) Prijevoz i skladištenje	178	145	134	136	132
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	1310	1172	1076	759	703
(J) Informacije i komunikacije	47	50	56	60	58
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	31	40	31	21	24
(L) Poslovanje nekretninama	22	12	25	10	13
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	175	166	138	122	186
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	607	534	452	345	311
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	548	598	300	399	361
(P) Obrazovanje	484	477	463	553	509
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	316	428	348	397	445
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	54	44	39	44	41
(S) Ostale uslužne djelatnosti	114	251	189	288	200
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	14	6	7	5	10
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela				1	
Ne odnosi se	505	433	387	192	367
Ukupno	7639	7128	6002	6010	5969

Što se tiče sezonskog zapošljavanja, u 2021. je značajno manji broj nezaposlenih osoba otišao na sezonski rad na more. Tijekom 2021. godine ukupno 519 (8,7% od ukupnog zapošljavanja iz evidencije) nezaposlenih osoba iz evidencije Zavoda radilo je na sezonskim vrstama poslovima.

Zapošljavanje hrvatskih branitelja u 2021. godini

Tijekom 2021. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposleno je ukupno 267 nezaposlenih hrvatskih branitelja. U odnosu na 2020. godinu iz evidencije Zavoda zaposleno je 56 (17,3%) nezaposlenih hrvatskih branitelja manje. Od ukupnog broja zaposlenih branitelja, 15 je zaposleno u inozemstvu, a ostali na području Republike Hrvatske.

Od ukupnog broja zaposlenih hrvatskih branitelja 7,5% je zaposleno na neodređeno vrijeme, dok ih je 89,1% zaposleno na određeno vrijeme, te 3,4% na temelju drugih poslovnih aktivnosti.

Više od polovine ih je zaposleno u sljedećim djelatnostima:

- Prerađivačka industrija – 96 (36%)
- Građevinarstvo – 36 (13,5%)
- Javna uprava i obrana – 35 (13,1%)
- Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti – 10 (3,7%)
- Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane -10 (3,7%)
- Trgovini na veliko i malo – 10 (3,7%)
- Prijevoz i skladištenje – 10 (3,7%)

Zapošljavanje osoba s invaliditetom u 2021. godini

Tijekom 2021. godine iz evidencije HZZ PU Slavonski Brod zaposlene su ukupno 143 nezaposlene osobe s invaliditetom. U 2021. godini zaposleno je manje evidentiranih nezaposlenih osoba s invaliditetom nego 2020. godine kada je zaposleno 146 osoba. Tijekom iste godine najviše osoba s invaliditetom se zaposlilo u djelatnosti javne uprave i obrane (31 osoba), zatim u djelatnosti prerađivačke industrije (24 osobe), u djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi (15 osoba), u administrativnim i pomoćnim uslužnim djelatnostima (10 osoba), u djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane (15 osoba), te 9 u građevinarstvu.

Prema vrsti zaposlenja 128 (89,5%) osoba je zaposleno na određeno vrijeme, 7 (4,9%) osoba na neodređeno vrijeme te 2 (5,6%) osobe nisu zaposlene na temelju radnog odnosa, već na temelju drugih poslovnih aktivnosti. S obzirom na geografsko područje zapošljavanja, 141 osoba je zaposlena na području Republike Hrvatske, a dvije osobe izvan Republike Hrvatske.

Izlasci iz evidencije zaposlenih u 2021. godini zbog drugih razloga

Tijekom 2021. godine iz evidencije nezaposlenih u Brodsko – posavskoj županiji odjavljene su 1840 osobe zbog drugih razloga - nepridržavanje zakonskih odredbi (Zakon o posredovanju pri

zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti i Pravilnik o aktivnom traženju posla i raspoloživosti za rad), neizvršavanja individualne konzultacije i neaktivnost, izlazak iz radne snage, preseljenje i ostali razlozi.

U 2021. godini ukupno su zbog drugih razloga odjavljene 656 osobe (55,4%) više nego u 2020. godini. Najčešći razlozi navedenog brisanja su odjava s evidencije 663 (36%), nepridržavanje zakonskih odredbi 561 (30,5%) te izlaz iz radne snage 486 (26,4%).

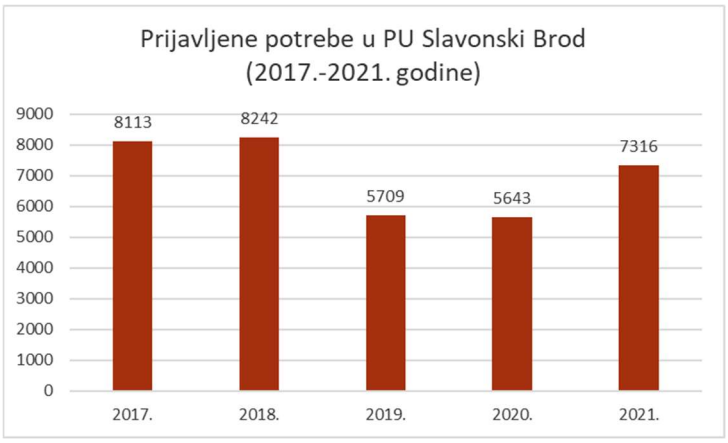
Od ukupnog broja brisanih zbog nepridržavanja zakonskih odredbi najčešći razlog brisanja bio je nepridržavanje odredbe aktivnog traženja posla – 478 osoba nije bilo raspoloživo za rad te 63 osobe zbog neodazivanja na individualno savjetovanje te 18 zbog odbijanja obrazovanja.

Promatrajući izlaz iz radne snage kao jedan od razloga brisanja iz evidencije, najviše je osoba odjavljeno radi ostvarivanja prava na rodiljnu, roditeljsku, posvojiteljsku ili skrbničku poštedu od rada po posebnom propisu – 239 osoba. Radi umirovljenja/ispunjavanja uvjeta za mirovinu/ostvarivanja prava na obiteljsku mirovinu koja se isplaćuje iz evidencije su odjavljene 163 osobe. Preseljenje s područja ureda za zapošljavanje jedan je od ostalih razloga zbog kojih su iz evidencije brisane 34 osobe tijekom 2021. godine.

Prijave potreba za radnicima u 2021. godini

U 2021. godini ukupno je u Područnom uredu Slavonski Brod zaprimljeno 7316 prijava potreba za radnicima, što predstavlja značajan rast u usporedbi s prethodnom godinom. 2021. godina je prva godina rasta broja prijavljenih potreba nakon dvogodišnjeg razdoblja u kojem je zabilježen pad broja prijavljenih potreba za radnicima. U odnosu na 2020. godinu došlo je do povećanja broja prijava za 29,6%, odnosno za 1673 prijave. Ako analiziramo broj slobodnih radnih mjesta na nacionalnoj razini, u 2021. godini je ukupno prijavljeno 235219 potreba za radnicima što je 70459 ili 42,8% prijava više nego tijekom 2020. godine.

Graf 10. Kretanje broja prijavljenih potreba za radnicima u Područnom uredu Slavonski Brod u razdoblju od 2017. do 2021. godine



Najviše prijavljenih slobodnih radnih mjesta bilo je u Ispostavi matičnoj Slavonski Brod – 6248 prijavljenih potreba (85,4%), zatim u Ispostavi Nova Gradiška – 995 potreba za radnicima (13,6%) i najmanje u Ispostavi Okučani gdje su zabilježene 73 prijavljene potrebe (1%).

U ukupnom broju slobodnih radnih mjesta manji je udio onih koja su na neodređeno vrijeme pa je tako u 2021. godini broj slobodnih radnih mjesta na neodređeno iznosio 3080 što je udio od 42,1%. Rad na određeno vrijeme, kao i 2020. godine, ponovno je najučestaliji s 4077 slobodnih radnih mjesta (57,9%). Privremeni/povremeni sezonski poslovi u poljoprivredi (150 prijavljenih potreba) i honorarni rad (9 prijavljenih potreba) su manje zastupljene vrste rada.

Ako pogledamo podatke o objavljenim prijavama potreba prema djelatnostima, možemo vidjeti da su poslodavci iz prerađivačke industrije tražili najviše radnika – 2372, tj. 32,4% od ukupnog broja prijava za slobodna radna mjesta u 2021. godini, što je 80,7% više nego 2020. godine. Osim u prerađivačkoj industriji, radnici su bili traženi u građevinarstvu – 1137 (15,5%), djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi –728 (10%), obrazovanju (671 ili 9,2%), javnoj upravi i obrani – 551 (7,5%), te u djelatnosti trgovine na veliko i malo– 493 (6,7%).

Tablica 11. Pregled prijavljenih potreba u Područnom uredu Slavonski Brod prema djelatnostima poslodavaca u razdoblju 2017. – 2021. godine

Godina / Prostorna jedinica - županija / Djelatnost poslodavca NKD 2007 - od 2009 godine	2017	2018	2019	2020	2021
BRODSKO-POSAVSKA	8113	8242	5709	5643	7316
(A) Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	216	136	87	141	83
(B) Rudarstvo i vađenje	9	2		1	1
(C) Prerađivačka industrija	2041	2346	1481	1313	2372
(D) Opskrba električnom energijom, plinom, parom i klimatizacija	14	30	16	15	14
(E) Opskrba vodom; uklanjanje otpadnih voda, gospodarenje otpadom...	20	8	23	20	19
(F) Građevinarstvo	1044	1070	758	899	1137
(G) Trgovina na veliko i na malo; popravak motornih vozila i motocikala	463	616	301	279	493
(H) Prijevoz i skladištenje	440	523	375	347	192
(I) Djelatnosti pružanja smještaja te pripreme i usluživanja hrane	420	411	277	213	353
(J) Informacije i komunikacije	43	49	44	47	52
(K) Financijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	15	16	13	47	8
(L) Poslovanje nekretninama	9	27	20	14	22
(M) Stručne, znanstvene i tehničke djelatnosti	153	114	143	91	239
(N) Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	982	439	267	131	202
(O) Javna uprava i obrana; obvezno socijalno osiguranje	880	852	484	598	551
(P) Obrazovanje	564	653	564	619	671
(Q) Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalne skrbi	686	795	662	604	728
(R) Umjetnost, zabava i rekreacija	25	13	26	11	22
(S) Ostale uslužne djelatnosti	87	140	167	250	152
(T) Djelatnosti kućanstava kao poslodavaca; djelatnosti kućanstava...	2	2	1	3	5
(U) Djelatnosti izvanteritorijalnih organizacija i tijela					

IV. MATERIJALNA I PRAVNA POMOĆ

Okvir za djelovanje Hrvatskog zavoda za zapošljavanje je Zakon o tržištu rada ("Narodne novine", broj 118/18) i Statut Hrvatskog zavoda za zapošljavanje ("Narodne novine", broj 109/12, 12/14, 40/17 i 100/17).

Prava koja se ostvaruju s osnova nezaposlenosti na temelju članka 7. Zakona o tržištu rada su:

1. novčana naknada na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;

2. mirovinsko osiguranje na temelju osiguranja za slučaj nezaposlenosti;

3. novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu;

4. jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova;

5. novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

Postupak za ostvarivanje prava za vrijeme nezaposlenosti pokreće se na zahtjev nezaposlene osobe, te se u postupku rješavanja primjenjuje Zakon o općem upravnom postupku. Prvostupanjski postupak provodi Područni ured a što uključuje i rješavanje o pravu po osnovi nezaposlenosti primjenom pravnih propisa Europske unije o koordinaciji sustava socijalne sigurnosti. O žalbama protiv prvostupanjskih upravnih rješenja odlučuje Središnji ured Zavoda. Pravo na novčanu naknadu stječe nezaposlena osoba koja u trenutku prestanka radnog odnosa ima najmanje devet mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca, a da radni odnos nije prestao njezinom krivnjom ili voljom, te nezaposlena osoba po prestanku obavljanja samostalne djelatnosti ako je u trenutku prestanka djelatnosti imala 9 mjeseci rada u posljednja 24 mjeseca a samostalnu djelatnost prestala obavljati iz opravdanih razloga koji su propisani zakonom.

Za ostvarenje prava na novčanu naknadu nezaposlena osoba mora se u roku od 30 dana od dana prestanka radnog odnosa odnosno prestanka obavljanja samostalne djelatnosti odnosno prestanka privremene nesposobnosti za rad, odnosno rodiljnog, roditeljskog, posvojiteljskog ili skrbničkog dopusta prijaviti Zavodu i podnijeti zahtjev za novčanom naknadom. Novčana naknada pripada nezaposlenoj osobi u trajanju od 90 do 450 dana ovisno o ukupnom vremenu provedenom na radu. Nezaposlenoj osobi koja ima pravo na novčanu naknadu može se na njezin zahtjev isplatiti naknada u jednokratnom iznosu za otvaranje obrta odnosno samostalne djelatnosti, za zapošljavanje u trgovačkom društvu u kojem ima najviše 25% udjela, te za osnivanje trgovačkog društva i zapošljavanje u njemu.

Krajem 2021. godine u evidenciji Područnog ureda Slavonski Brod bilo je 1026 korisnika novčane naknade. U odnosu na kraj 2020. godine došlo je do povećanja za 215 korisnika novčane naknade (21,7%).

Krajem 2021. godine 19,7% od ukupnog broja nezaposlenih su primali novčanu naknadu.

U razdoblju od siječnja do prosinca 2021. godine ukupno je isplaćeno 28.717.371,73 KN za novčane naknade. U odnosu na 2020. godinu to je smanjenje za 7.419.038,60 KN ili 20,5%.

Krajem 2021. godine najviše korisnika novčane naknade bilo je u najvećoj ispostavi HZZ-a u Brodsko – posavskoj županiji – u ispostavi Slavonski Brod (760 osoba ili 63% korisnika). U ispostavi Nova Gradiška bilo je 363 ili 30,1% korisnika te u ispostavi Okučani 83 ili 6,9% korisnika.

Ako promatramo broj korisnika novčane naknade u zadnjih nekoliko godina, možemo vidjeti da je u 2015., 2016., 2017. i 2018. godini bilo prisutno smanjenje broja korisnika novčane naknade što je bilo u korelaciji sa smanjenjem broja novoprijavljenih osoba koje dolaze iz radnog odnosa. Izuzetak je bila 2019. godina kada je zabilježeno blago povećanje broja korisnika novčane naknade, a krajem 2020. godine ponovno se smanjio broj korisnika novčane naknade da bi se krajem 2021. godine broj korisnika ponovno povećao.

Tijekom 2021. godine 36 nezaposlenih osoba je koristilo pravo na isplatu novčane naknade u jednokratnom iznosu.

Novčana pomoć i naknada troškova prijevoza za vrijeme obrazovanja i osposobljavanja na radnom mjestu

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na obrazovanje koje organizira odnosno troškove snosi Zavod ima za dane provedene na obrazovanju pravo na novčanu pomoć u dnevnom iznosu koji utvrđuje Upravno vijeće Zavoda odlukom i naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće Zavoda.

Nezaposlena osoba koju je Zavod uputio na osposobljavanje na radno mjesto kod poslodavca ima za dane provedene na osposobljavanju pravo na novčanu pomoć u visini minimalne plaće umanjene za doprinose za obvezna osiguranja i pravo na naknadu troškova prijevoza u visini koju utvrđuje Upravno vijeće.

U 2021. godini donesena su 193 rješenja o pravu na novčanu pomoć za vrijeme obrazovanja.

Jednokratna novčana pomoć i naknada putnih i selidbenih troškova

Nezaposlena osoba kojoj Zavod nije u mogućnosti osigurati zaposlenje u mjestu prebivališta ili boravišta, a koja sama ili posredovanjem Zavoda nađe zaposlenje u drugom mjestu ima pravo na jednokratnu novčanu pomoć te naknadu putnih i selidbenih troškova za sebe, bračnog/izvanbračnog druga i djecu, od mjesta prebivališta/boravišta do mjesta zaposlenja.

Novčana pomoć osobe osigurane na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove

Osoba osigurana na produženo mirovinsko osiguranje na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove tj. stalni sezonac ima pravo na novčanu pomoć najduže za razdoblje od šest mjeseci produženog osiguranja.

U 2021. godini doneseno je 130 rješenje o pravu na novčanu pomoć osiguranika produženog mirovinskog osiguranja na temelju ugovora o radu na određeno vrijeme za stalne sezonske poslove.

V. POSREDOVANJE I PRIPREMA ZA ZAPOŠLJAVANJE

I u 2021. godini kriza uzrokovana pandemijom bolesti COVID-19 imala je značajnog utjecaja na rad Zavoda u odnosu na nezaposlene osobe, poslodavce i ostale korisnike usluga Zavoda. Razvijeni su alati i dane mogućnosti nezaposlenim osobama da svoja prava pri Zavodu mogu ostvariti digitalnim kanalima. To se odnosilo na prijavu u evidenciju nezaposlenih i podnošenje zahtjeva za novčanu naknadu. Omogućeno je i savjetovanje na daljinu, putem upitnika ili telefonskog kontakta, s ciljem prikupljanja podataka o nezaposlenoj osobi kako bi se u izmijenjenim okolnostima mogao definirati plan traženja posla. Dodatno su razvijeni on-line servisi i za poslodavce gdje nakon registracije poslodavaca na portal Burza rada poslodavci mogu koristiti neke od usluga: Ponuda radnika, Pretraži životopis, Moji oglasi, Predaja oglasa, Moja pošta, Navigator mjera i TTR (test tržišta rada).

Aktivnosti posredovanja i pripreme za zapošljavanje usmjerene su na povećanje zapošljivosti nezaposlenih osoba, pomoć za njihovo bolje snalaženje na tržištu rada, borbu protiv socijalne isključenosti, te aktivnosti u radu s poslodavcima.

U radu s nezaposlenima savjetnici provode aktivnosti individualnog savjetovanja, individualnih konzultacija, definiranja profesionalnog plana traženja posla, definiranja sporazuma o uključivanju na tržište rada s dugotrajno nezaposlenim osobama.

Individualnim savjetovanjem savjetnici za zapošljavanje pomažu nezaposlenim osobama prepoznati vlastite potencijale radi najbržeg zapošljavanja na otvorenom tržištu rada.

Tijekom 2021. godine savjetnici za zapošljavanje održali su 9835 individualnih savjetovanja s nezaposlenim osobama, tj. svaki savjetnik za zapošljavanje prosječno je obavio 615 individualnih savjetovanja.

Individualne konzultacije obuhvaćaju međusobne kontakte savjetnika za zapošljavanje i nezaposlene osobe, s ciljem informiranja i savjetovanja o radnim mjestima, rezultatima kandidiranja te aktivnostima u svrhu pripreme za zapošljavanje i povećanja zapošljivosti. U 2021. godini izvršeno je 14107 individualnih konzultacija, odnosno 882 po savjetniku.

Nezaposlena osoba uz pomoć savjetnika za zapošljavanje izrađuje Profesionalni plan zapošljavanja kojim definira popis poslova i zanimanja koje nezaposlena osoba može obavljati, popis aktivnosti koje će provoditi u cilju zapošljavanja ili pripreme za zapošljavanje, rokove za njihovo izvršenje te vrijeme međusobnih kontakata kroz aktivnost individualnih konzultacija.

Tijekom 2021. godine definirano je oko 3485 profesionalnih planova za novoprijavljene osobe te 2438 sporazuma o uključivanju na tržiste rada,što je prosječno po jednom savjetniku 218 profesionalnih planova zapošljavanja i prosječno 152 sporazuma o uključivanju na tržište rada.

U radu s poslodavcima pozornost je posvećena ključnim poslodavcima te poslodavcima koji zapošljavaju nedostajuću radnu snagu. Dodatna pozornost posvećena je ohrabrivanju nezaposlenih osoba i pomoći nezaposlenim osobama u pokretanju posla. Podršku zainteresiranim osobama za samozapošljavanje daju savjetnici za samozapošljavanje pomažući im u definiranju poslovnog plana, upućuju ih u postupak sufinanciranja samozapošljavanja putem potpora, te im pružaju podršku u prvoj godini poslovanja.

VI. PROVEDBA MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA

Provedbene mjere iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje za 2021. godinu (potpore za zapošljavanje, potpore za usavršavanje, financiranje obrazovanja nezaposlenih osoba, zapošljavanje u javnim radovima i ostale mjere iz nadležnosti HZZ-a) temelje se na člancima 34. – 36. Zakona o tržištu rada (NN 118/18, 32/20).
Provedba mjera aktivne politike zapošljavanja iz nadležnosti Hrvatskoga zavoda za zapošljavanje temelji se i na relevantnim europskim i hrvatskim strateškim dokumentima te preporukama Vijeća Europske unije. Važnost mjera aktivne politike zapošljavanja istaknuta je u Programu Vlade Republike Hrvatske za razdoblje 2020. – 2024. u okviru cilja 1.1. Očuvanje radnih mjesta i socijalna sigurnost, Nacionalnom programu reformi za 2020. godinu u okviru mjera za postizanje ciljeva Europa 2020, te Provedbenom programu Ministarstva rada, mirovinskoga sustava, obitelji i socijalne politike za razdoblje 2021. do 2024. godine. Mjere aktivne politike zapošljavanja slijede načela Europskog stupa socijalnih prava u kategoriji Jednake mogućnosti i pristup tržištu rada, a posebice načela „Obrazovanje, osposobljavanje i cjeloživotno učenje" te „Aktivna potpora zapošljavanju". Mjere su u skladu s Odlukom Vijeća o smjernicama za politike zapošljavanja država članica, a posebice Smjernicom broj 5 „Povećanje potražnje za radnom snagom", broj 6 „Poboljšanje ponude radne snage i pristupa zapošljavanju vještinama i kompetencijama" te broj 7 „Poboljšanje funkcioniranja tržišta rada i djelotvornosti socijalnog dijaloga". Također, mjere aktivne politike zapošljavanja u skladu su s Preporukom Vijeća EU od 15. veljače 2016. godine o integriranju dugotrajno nezaposlenih osoba na tržište rada te Preporukom Vijeća EU od 30. listopada 2020. o lakšem prelasku u svijet rada – jačanje Garancije za mlade te o zamjeni Preporuke Vijeća od 22. travnja 2013. o uspostavi Garancije za mlade.

Mjere u 2021. obuhvaćaju:
1. Potpore za zapošljavanje - državne potpore koje se dodjeljuju s ciljem poticanja zapošljavanja nezaposlenih te su dostupne poduzetnicima koji djeluju profitno,
1.1.Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo - može se dodijeliti poslodavcima kao državna potpora za zapošljavanje ukoliko obavljaju gospodarsku djelatnost ili javnim službama u obliku poticaja koji nema obilježja državne potpore za zapošljavanje. Poticaj javnim službama pokriva ukupan trošak rada u 100% iznosu prema iznosu pripravničke plaće. Pod stjecanjem prvog radnog iskustva podrazumijeva se prvo zapošljavanje u stečenoj obrazovnoj razini, a na poslovima vezanim uz poslove stečenog zvanja.
2. Potpore za usavršavanje – državne potpore koje se dodjeljuju kako bi se kroz usavršavanje zaposlenim osobama omogućilo stjecanje vještina za rad i zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima osigurala radna snaga traženih kompetencija,
3. Potpore za samozapošljavanje - dodjeljuju se nezaposlenim osobama za sufinanciranje inicijalnih troškova poslovanja i rada poslovnog subjekta,
3.1. Potpore za proširenje poslovanja – dodjeljuju se bivšim korisnicima potpore za samozapošljavanje koji proširuju postojeće poslovanje.
4. Obrazovanje i osposobljavanje – obrazovanje je usmjereno na povećanje razine zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja te usklađivanje njihovih kvalifikacija s potrebama na lokalnom tržištu rada, a kod osposobljavanja - cilj je osposobiti nezaposlene osobe kod poslodavca za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za obavljanje poslova određenog radnog mjesta,

4.1. Obrazovanje nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja – cilj je omogućiti polaznicima stjecanje kompetencija za novo zapošljavanje ili zadržavanje radnog mjesta, a poslodavcima omogućavanje zapošljavanja radnika s kompetencijama potrebnim na tržištu rada,
4.2. Osposobljavanje na radnom mjestu – cilj je polaznicima omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju ili osvježavanje vještina koje su se izgubile tijekom vremena,
4.3. Osposobljavanje na radnom mjestu i u ustanovama za obrazovanje odraslih – cilj je polaznicima omogućiti stjecanje praktičnih znanja i vještina za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ili rad u određenom zanimanju u stvarnom gospodarskom okruženju i ustanovama za obrazovanje odraslih,
4.4. Obrazovanje za temeljne vještine osobnog i profesionalnog razvoja – cilj je osposobiti nezaposlene osobe za stjecanje praktičnih znanja i vještina potrebnih za njihovo aktivno uključivanje na tržište rada.
5. Javni rad – cilj je uključivanje nezaposlenih osoba u programe aktivacije na poslovima društveno korisnog rada,
5.1. Javni rad – otklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na područjima Sisačko-moslavačke županije – cilj je uklanjanje posljedica katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke županije zapošljavanjem odnosno radnim angažmanom domicilnog stanovništva. Djelovanje na njihovo socijalno i ekonomsko osnaženje osiguranjem privremenih redovitih primanja temeljem radnog odnosa kojim se izbjegavaju instituti socijalne pomoći, depresija i drugi negativni čimbenici na osobnoj i društvenoj razini te uklanjanje posljedica koje onemogućavaju odvijanje normalnog života.
6. Potpore za očuvanje radnih mjesta - dodjeljuju se radnicima zaposlenim kod poslodavca u privremenim poteškoćama a koje su rezultirale privremenim padom poslovnih aktivnosti,

6.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva – cilj je očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca u prerađivačkoj industriji, najčešće u sektorima proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva, koji imaju poteškoća u poslovanju zbog smanjenja konkurentnosti prouzrokovanih tehnološkim promjenama u poslovnim procesima i preseljenjem proizvodnje u zemlje i regije s izuzetno niskim troškovima rada, nedovoljnim ulaganjima u tehnologiju te inovacije i njihovu komercijalizaciju uz nekonkurentnu radnu snagu,

6.2. Potpora za skraćivanje radnog vremena – cilj je očuvanje radnih mjesta kod poslodavaca kod kojih je zbog posebne okolnosti uvjetovane Koronavirusom (COVID-19) došlo do privremenog smanjenja opsega posla,

6.3. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-
19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačko-moslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije,

6.3.1. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom
(COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačkomoslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za siječanj – veljaču 2021.,

6.3.2. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom
(COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačkomoslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za ožujak-travanj-svibanj 2021.,

6.3.3. Potpore za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom (COVID-19) i posljedicama katastrofe uzrokovane potresom na području Sisačkomoslavačke, Zagrebačke i Karlovačke županije za lipanj 2021.

6.4. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti,

6.4.1. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za srpanj 2021.,

6.4.2. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za kolovoz 2021.,

6.4.3. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za rujan 2021.,

6.4.4. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za listopad 2021.,

6.4.5. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za studeni 2021.,

6.4.6. Program zadržavanja radnika u djelatnostima smanjenje gospodarske aktivnosti za prosinac 2021.

7. Stalni sezonac – cilj je financijska podrška radnicima – sezoncima u razdoblju kada ne rade, a kako bi se osigurala potrebna radna snaga poslodavcima iz svih djelatnosti koji tijekom godine imaju razdoblja smanjenog obujma posla zbog sezonskog obilježja poslovanja.

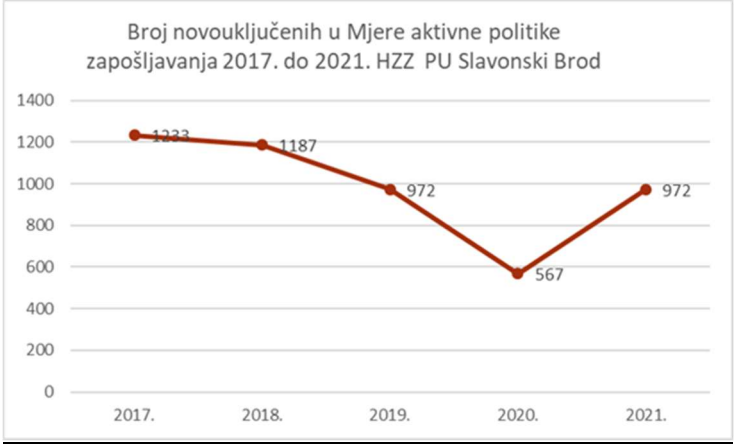
Cilj mjera je:

- povećanje stope zaposlenosti,
- usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada i
- pojačati aktivnosti informiranja sudionika na tržištu rada.

Uvjetovano pandemijom koronavirusa (COVID-19) i potresom HZZ je nastavio s provođenjem Potpora za očuvanje radnih mjesta odnosno Programa zadržavanja radnih mjesta i u 2021. godini kako bi se radnicima zadržala radna mjesta, odnosno osigurao ostanak u zaposlenosti. Osim Potpora za očuvanje radnih mjesta/Programa zadržavanja radnih mjesta nastavilo se do kraja 2021. godine i provođenje mjere 'Potpora za skraćivanje radnog vremena' kojom je Hrvatski zavod za zapošljavanje nastojao svoje aktivnosti usmjeravati na očuvanje radnih mjesta u djelatnostima/sektorima koji su najugroženiji.

Ukupno su tijekom 2021. godine u Područnom uredu Slavonski Brod kroz mjere bile uključene 972 nezaposlene osobe (14,8% od ukupnog broja nezaposlenih na evidenciji). U mjeru potpora za zapošljavanje uključena je 291 osoba, u potpore za samozapošljavanje 232 osobe, u mjeru obrazovanja i osposobljavanja nezaposlenih te obrazovanje za završetak osnovne škole ukupno 294 osobe, 151 osoba uključena je u javne radove te 4 u mjeru održavanja dohotka.

Tijekom petogodišnjeg razdoblja broj korisnika mjera aktivne politike zapošljavanja se mijenjao kako se mijenjala i ponuda mjera. Tako je zabilježeno i smanjenje broja korisnika mjera od 2017. do 2020. uz iznimku 2021. godine kada je broj korisnika mjera povećan u usporedbi s prethodnom godinom za 71,4%.



Međutim, iznimno je važno napomenuti kako u ovaj pregled broja korisnika mjera nije uključen broj zaposlenih osoba za koje su poslodavci koristili Potporu za očuvanje radnih mjesta zbog pandemije Koronavirusa. Poslodavci su Zavodu podnosili zahtjeve za dodjeljivanjem potpora za radnike prema kriterijima definiranima u provedbenim uputama za pojedine mjere i mjesece, tako da je isti poslodavac zahtjev mogao podnijeti u više navrata. Tako je u 2021. godini ukupno zaprimljeno preko 2400 zahtjeva poslodavaca s područja Brodsko – posavske županije.

Obrazovni programi koje su nezaposlene osobe imale priliku pohađati tijekom 2021. godine sa brojem uključenih polaznika po Ispostavama vidljivi su u tablici.

Obrazovni program	Broj osoba koje su uključene u program obrazovanja	
	Ispostava Nova Gradiška	Ispostava Slavonski Brod
Program osposobljavanja za obavljanje poslova programera mobilni	5 osoba	5 osoba
Program osposobljavanja za poslove internetskog marketinga	4 osobe	5 osoba
Program osposobljavanja za poslove ECDL operatera	28 osoba	25 osoba
Program učenja stranog jezika za odrasle osobe opći engleski jezik	5 osoba	9 osoba
Program učenja stranog jezika za odrasle osobe opći njemački jezik	12 osoba	17 osoba
Program osposobljavanja za obavljanje poslova suradnika u pripremi i provedbi EU projekata	10 osoba	14 osoba
Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju pomoćni kuhar	7 osoba	12 osoba
Program osposobljavanja za jednostavne poslove u zanimanju slastičar	/	17 osoba
Program osposobljavanja za obavljanje poslova voditelja obiteljskog poljoprivrednog gospodarstva	8 osoba	7 osoba

Tablica 12. Novouključeni korisnici Mjera aktivne politike zapošljavanja u 2021. godini, Hrvatski zavod za zapošljavanje, pregled po županijama i vrstama mjera

Novouključene osobe u programe aktivne politike zapošljavanja od siječnja do prosinca 2021. godine

Red. br.	Županija	Sveukupno	Obrazovanje i osposobljavanje								Potpore za zapošljavanje			Javni radovi	Potpore za samozapošljavanje	Održavanje dohotka			
			Ukupno	Obrazovanje nezaposlenih osoba i ostalih tražitelja zaposlenja	Osposobljavanje na radnom mjestu	Obrazovanje za završetak osnovne škole i stjecanje prvog zanimanja	Aktivacijski programi	Potpore za usavršavanje	Stručno osposobljavanje za rad bez zasnivanja radnog odnosa	Osposobljavanje za stjecanje odgovarajućeg radnog iskustva (30+)	Ukupno	Potpore za zapošljavanje nezaposlenih	Potpore za zapošljavanje za stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo			Ukupno	Potpore za skraćivanje radnog vremena	Potpore za očuvanje radnih mjesta u sektoru proizvodnje tekstila, odjeće, obuće, kože i drva	Stalni sezonac
1.	Zagrebačka	**1.190**	**138**	0	6	0	0	132	0	0	**475**	341	134	**24**	**402**	**151**	0	146	5
2.	Krapinsko-zagorska	**971**	**163**	128	0	0	0	35	0	0	**309**	190	119	**54**	**211**	**234**	0	234	0
3.	Sisačko-moslavačka	**1.968**	**506**	346	99	0	0	61	0	0	**274**	188	86	**718**	**321**	**149**	0	146	3
4.	Karlovačka	**769**	**156**	124	2	0	0	30	0	0	**211**	109	102	**97**	**157**	**148**	0	78	70
5.	Varaždinska	**1.586**	**271**	83	2	0	0	186	0	0	**489**	285	204	**38**	**260**	**528**	0	527	1
6.	Koprivničko-križevačka	**588**	**109**	83	10	0	0	16	0	0	**250**	207	43	**80**	**146**	**3**	0	0	3
7.	Bjelovarsko-bilogorska	**1.389**	**772**	320	102	0	0	350	0	0	**312**	243	69	**89**	**183**	**33**	0	27	6
8.	Primorsko-goranska	**1.983**	**83**	64	1	0	0	18	0	0	**502**	252	250	**67**	**581**	**750**	0	117	633
9.	Ličko-senjska	**330**	**6**	6	0	0	0	0	0	0	**77**	50	27	**50**	**62**	**135**	0	80	55
10.	Virovitičko-podravska	**992**	**451**	154	39	0	0	257	1	0	**234**	177	57	**138**	**142**	**27**	0	0	27
11.	Požeško-slavonska	**604**	**150**	77	47	0	0	26	0	0	**257**	184	73	**67**	**107**	**23**	0	0	23
12.	Brodsko-posavska	**972**	**294**	244	1	0	0	49	0	0	**291**	168	123	**151**	**232**	**4**	0	3	1
13.	Zadarska	**1.176**	**195**	127	2	0	0	66	0	0	**331**	188	143	**14**	**144**	**492**	0	0	492
14.	Osječko-baranjska	**2.878**	**636**	278	76	0	0	282	0	0	**837**	659	178	**579**	**630**	**196**	0	106	90
15.	Šibensko-kninska	**657**	**146**	54	27	0	0	65	0	0	**172**	86	86	**118**	**104**	**117**	0	0	117
16.	Vukovarsko-srijemska	**1.481**	**445**	324	61	0	0	60	0	0	**376**	266	110	**337**	**229**	**94**	0	70	24
17.	Splitsko-dalmatinska	**2.880**	**455**	423	7	0	0	25	0	0	**803**	472	331	**206**	**426**	**990**	0	166	824
18.	Istarska	**2.381**	**146**	140	0	0	0	4	2	0	**291**	192	99	**6**	**374**	**1.564**	0	45	1.519
19.	Dubrovačko-neretvanska	**930**	**105**	103	1	0	0	1	0	0	**232**	140	92	**191**	**92**	**310**	0	0	310
20.	Međimurska	**1.179**	**375**	174	27	0	0	174	0	0	**441**	324	117	**105**	**184**	**74**	0	71	3
21.	Grad Zagreb	**4.497**	**628**	347	54	0	0	221	6	0	**2.170**	977	1.193	**55**	**1.345**	**299**	7	132	160
	UKUPNO	**31.401**	**6.230**	3.599	564	0	0	2.058	9	0	**9.334**	5.698	3.636	**3.184**	**6.332**	**6.321**	7	1.948	4.366
3.1.	Područni ured Kutina	**565**	**183**	155	2	0	0	26	0	0	**125**	96	29	**86**	**103**	**68**	0	68	0
3.2.	Područni ured Sisak	**1.403**	**323**	191	97	0	0	35	0	0	**149**	92	57	**632**	**218**	**81**	0	78	3
16.1.	Područni ured Vinkovci	**953**	**343**	256	35	0	0	52	0	0	**270**	203	67	**185**	**147**	**8**	0	0	8
16.2.	Područni ured Vukovar	**528**	**102**	68	26	0	0	8	0	0	**106**	63	43	**152**	**82**	**86**	0	70	16

VII. PROFESIONALNO USMJERAVANJE

Prema standardima kvalitete usluga profesionalnog usmjeravanja i obrazovanja, u Hrvatskom zavodu za zapošljavanje Područnom uredu Slavonski Brod, Odsjek za profesionalno usmjeravanje i obrazovanje provodi niz stručnih postupaka kojima je cilj utjecati na razinu zapošljivosti nezaposlenih osoba i tražitelja zaposlenja, ali i preventivno djelovati na usklađivanje ponude i potražnje na tržištu rada davanjem stručne pomoći učenicima završnih razreda osnovne i srednje škole pri odabiru zanimanja.

Projektom „Usluge HZZ-a klijentima: Unaprjeđenje cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i ICT podrška" kojega je Hrvatski zavod za zapošljavanje provodio u sklopu IPA IV „Razvoj ljudskih potencijala", U srpnju 2013. godine započeo je rad Centra za informiranje i savjetovanje o karijeri Slavonski Brod (CISOK) na adresi Starčevićeva 5, Slavonski Brod. CISOK Slavonski Brod je mjesto pružanja usluga cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja namijenjeno građanima s ciljem pomoći pri odabiru zanimanja, zapošljavanju i razvoju kompetencija za upravljanje karijerom.

Radi epidemiološke situacije prouzročene bolešću Covid-19 aktivnosti profesionalnog usmjeravanja Područnog ureda Slavonski Brod svedene su na najnužniju mjeru u skladu s preporukama.

Profesionalno informiranje i savjetovanje

Profesionalno informiranje i savjetovanje su aktivnosti usmjerene na različite korisnike: nezaposlene osobe - vezano za procjenu radne sposobnosti, definiranje profesionalnog plana, obrazovanje i razvoj karijere, učenike osmih razreda osnovne škole koji se nalaze pred izborom prvog zanimanja i maturante kojima su nužne informacije i savjeti o mogućnostima studiranja i zapošljavanja. Posebna pozornost posvećena je posebnim kategorijama nezaposlenih - osobama sa invaliditetom, osobama s otežanim faktorima nezaposlenosti i učenicima s teškoćama u razvoju i zdravstvenim teškoćama, koji imaju sužene mogućnosti izbora zanimanja. U 2021. godini provedene su sljedeće aktivnosti profesionalnog savjetovanja i informiranja:

Ciljana skupina	**Aktivnost**	**Broj korisnika**
Učenici osnovnih škola	Individualno savjetovanje učenika	283
	Individualno informiranje učenika	62
Učenici srednjih škola	Individualno savjetovanje neodlučnih maturanata	6
	Individualno informiranje neodlučnih maturanata	6
Nezaposlene osobe	Procjena radne sposobnosti i individualno savjetovanje	1
	Individualno informiranje	70

Profesionalna selekcija

Profesionalna selekcija provodi se na temelju zahtjeva poslodavaca za potrebe novog zapošljavanja ili u svrhu osposobljavanja ili doškolovanja nezaposlenih osoba. Profesionalna selekcija obuhvaća stručni odabir kandidata za određeno radno mjesto ili obrazovanje u kojem se odabiru kandidati koji najbolje udovoljavaju postavljenim zahtjevima. Uključuje ispitivanje sposobnosti, osobina ličnosti, interesa, motivacije, i prema potrebi, specifičnih znanja i zdravstvenog stanja i njihovo uspoređivanje sa zahtjevima radnog mjesta. Tijekom 2021. godine provedene su selekcije za sljedeći broj korisnika:

Aktivnost	**Broj osoba**
Profesionalne selekcije za zapošljavanje	8
Profesionalne selekcije za obrazovanje	254

VIII. ODJEL ZA PROVOĐENJE EU PROJEKATA

Tijekom 2021. godine Hrvatski zavod za zapošljavanje, Područni ured Slavonski Brod sudjelovao je u raznim projektima za razvoj ljudskih potencijala, u svojstvu partnera. Projekti su uglavnom iz poziva na dostavu projektnih prijedloga „Zaželi – program zapošljavanja žena", Zaželi-program zapošljavanja žena-faza II i Lokalne inicijative za poticanje zapošljavanja - faza III.

1. **Zaposlena – pružanje podrške u svakodnevnom životu starijim osobama s područja grada Slavonskog Broda**, nositelj Grad Slavonski Brod, (21.7.2018.-20.1.2021.). Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena s nižom razinom obrazovanja s ciljem ublažavanja posljedica njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, poticanja socijalne uključenosti i povećanja razine kvalitete života krajnjih korisnika.

2. **OAZA – Osnažene, Aktivne, Zaposlene, Ambiciozne**, nositelj LAG Slavonska ravnica (14.12.2018.-14.6.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i smanjiti rizik od siromaštva za žene pripadnice ciljane skupine te unaprijediti kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju na području LAG Slavonska Ravnica.

3. **Zaposlena žena za aktivnu zajednicu,** nositelj Udruga za promicanje aktivnog sudjelovanja studio B, (22.02.2019. – 21.08.2021.); Cilj projekta je povećati zapošljivost marginaliziranih skupina u društvu kroz uključivanje 4 nezaposlene žene starije od 50 godina na tržište rada. Područje provedbe projekta su Općina Vrbje i Općina Davor koje se prema indeksu razvijenosti svrstavaju u najnerazvijenija područja Republike Hrvatske.

4. **DONA-DOprinosim i Napredujem,** nositelj Općina Velika Kopanica (22.02.2019.-22.06. 2021.), cilj: povećati zapošljivost i smanjiti rizik od siromaštva teže zapošljivih žena kroz unaprjeđenje njihovih kompetencija i zapošljavanje u lokalnoj zajednici te povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju u Općini Velika Kopanica.

5. **Moja karijera u hipoterapiji - GeT a Ride,** nositelj Srednja medicinska škola Slavonski Brod; (26.03.2019. – 25.03.2021.); cilj: Kreirati inovativne programe obrazovanja za odrasle polaznike ranjivih skupina (osposobljavanje i usavršavanje) u području hipoterapije u Brodsko - posavskoj županiji potrebni na tržištu rada, koji trenutno kao takvi nisu dostupni.

6. **Učenjem do znanja-znanjem do zapošljavanja,** nositelj Industrijski park Nova Gradiška d.o.o. za razvoj i ulaganje (26.03.2019.–25.03.2021.), cilj projekta: Razvoj sustava za potporu održivom zapošljavanju ranjivih skupina na tržištu rada ulaganjem u nova znanja i vještine u skladu s lokalnim/regionalnim potrebama i zahtjevima gospodarstva uz povećanje rasta kvalitete rada i života u BPŽ.

7. **Ruralne vještine za ranjive skupine**, nositelj Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod (26.03.2019.–25.03.2021.), cilj: povećati konkurentnost najranjivijih skupina nezaposlenih osoba na tržištu rada kroz aktivnosti osposobljavanja i psiho-socijalnih te motivacijskih radionica.

8. **Zaželi bolji život u općini Garčin,** nositelj Općina Garčin, (20.02.2020. - 19.08.2022.); Cilj projekta: Smanjiti siromaštvo, zaposliti 10 žena, povećati socijalnu uključenost starih, nemoćnih i osoba u nepovoljnom položaju, obrazovati 10 osoba i pripremiti ih za tržište rada.

9. **Radim i pomažem,** nositelj Općina Bebrina, (18.6.2020. - 18.10.2021.); Cilj projekta je unaprjeđenjem kompetencija i zapošljavanjem teže zapošljivih žena u lokalnoj zajednici

povećati zapošljivost i smanjiti rizik od siromaštva, te povećati socijalnu uključenost i kvalitetu života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju u Općini Bebrina.

10. **Zajedno za žene,** nositelj Općina Vrbje (18.06.2020. - 18.10.2021.). Cilj projekta je osnažiti i povećati stupanj samostalnosti kod 10 nezaposlenih žena, pripadnica ciljne skupine, s područja općine Vrbje, kroz njihovo zapošljavanje na pružanju socijalne usluge pomoći u kući za 60 najpotrebitijih korisnika.
11. **Zajedno s osmijehom,** nositelj Udruga hrvatskih umirovljenika općine Nova Kapela (18.06.2020. - 18.10.2021.). Cilj projekta: Omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na ruralnim područjima općine Nova Kapela i Oriovac.
12. **Zaželi za Vrpolje,** nositelj Općina Vrpolje (18.06.2020. - 18.10.2021.); Cilj projekta: Kroz zapošljavanje i edukaciju unaprijediti radni potencijal 10 žena iz ciljane skupine te doprinijeti povećanju socijalne uključenosti i kvalitete života starijih osoba i osoba u nepovoljnom položaju na području općine Vrpolje.
13. **Zaposli se, osnaži se 2!,** nositelj Općina Bukovlje (18.6.2020. - 18.09.2021.); Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Bukovlje.
14. **Zaželi posao - prihvati izazov!,** nositelj Općina Slavonski Šamac (18.06.2020. - 18.12.2021.). Cilj projekta je osnažiti kapacitete i radni potencijal nezaposlenih žena kroz njihovo obrazovanje i zapošljavanje, koje će svojim radom doprinijeti brizi za starije i osobe u nepovoljnom položaju u općini Slavonski Šamac.
15. **ZAželi - ZAposli 2,** nositelj Općina Podcrkavlje (18.06.2020. - 18.09.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Podcrkavlje.
16. **ZA žene - ZA zajednicu 2,** nositelj Općina Sikirevci (18.06.2020. - 18.09.2021.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Sikirevci.
17. **Prihvaćeni, uključeni, jednaki!,** nositelj Športska udruga gluhih Nova Gradiška (18.06.2020. - 18.12.2021.). Cilj projekta: Zaposliti 5 nezaposlenih žena s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina. Osigurati pomoć u kući za 30 starih i nemoćnih osoba s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina.
18. **Zaposlena žena za jako i solidarno društvo – faza II,** nositelj Udruga gluhih i nagluhih Nova Gradiška (18.06.2020. - 18.12.2021.). Cilj projekta: Zaposliti 6 nezaposlenih žena s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina, s naglaskom na osobe s invaliditetom. Osigurati pomoć u kući za 30 starih i nemoćnih osoba s područja Grada Nove Gradiške i okolnih općina.
19. **Žena zaželi, žena radi 2,** nositelj Grad Nova Gradiška (03.07.2020. - 03.01.2022.); Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem na području grada Nova Gradiška, radi sprečavanja posljedica nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno i poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.
20. **Osnaži me, uključi me,** nositelj Udruga gluhih i nagluhih Brodsko-posavske županije (03.07. 2020. - 02.01.2022.). Cilj projekta: Zaposliti 5 nezaposlenih žena s područja Grada

Slavonskog Broda i okolnih općina. Osigurati pomoć u kući za 30 starih i nemoćnih osoba s područja Grada Slavonskog Broda i okolnih općina.

21. **Zaželi – Regoč**, nositelj Udruga osoba s intelektualnim teškoćama Regoč Slavonski Brod (03.07.2020. - 03.01.2022.). Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem u lokalnoj i široj zajednici Slavonskog Broda, koje će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno potaknuti socijalnu uključenost i povećati razinu kvalitete života krajnjih korisnika.

22. **ZaŽeli za MS**, nositelj Društvo multiple skleroze Brodsko-posavske županije (04.09.2020. - 04.03.2022.); Ciljevi projekta su: omogućiti ženama u nepovoljnom položaju na tržištu rada zapošljavanje na teško dostupnim i ruralnim područjima, osnažiti ih i unaprijediti njihov radni potencijal zapošljavanjem u lokalnoj zajednici kod krajnjih korisnika, što će ublažiti posljedice njihove nezaposlenosti i rizika od siromaštva, potaknuti socijalnu uključenost i povećati kvalitetu života krajnjih korisnika, vodeći računa da su korisnice (žene) pripadnice ciljane skupine Poziva, a krajnji korisnici starije osobe i osobe s invaliditetom.

23. **Zaželi – žene za zajednicu**, nositelj Udruga za integraciju glazbene kulture mladih „Starci 2001" (04.09.2020. - 04.02.2022.). Cilj projekta je osnažiti 15 nezaposlenih žena, pripadnica ciljne skupine, s područja općine Staro Petrovo Selo, kroz pružanje edukacije i zapošljavanje na pružanju socijalne usluge pomoći u kući za 90 najpotrebitijih korisnika.

24. **ŽElim Napredovati**, nositelj Lokalna Akcijska grupa „Zapadna Slavonija", (04.09.2020. - 04.03.2022.). Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem na području općina: Cernik, Gornji Bogićevci, Okučani i Stara Gradiška radi sprečavanja posljedica nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno i poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.

25. **Zaželimo zajedno,** nositelj Općina Cernik (04.09.2020. - 04.03.2022.). Cilj projekta: Osnaživanje i unaprjeđivanje radnog potencijala 30 osoba s područja općine Cernik, žena teže zapošljivih, s nižom razinom obrazovanja, ublažavanje posljedica nezaposlenosti, smanjenje rizika od siromaštva, poticanje socijalne uključenosti i poboljšanje kvalitete života za 210 krajnjih korisnika programa.

26. **Mladi za stare,** nositelj Udruga za mlade „STUP" (04.09.2020. - 04.02.2022.). Cilj projekta: Omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području općine Brodski Stupnik.

27. **Program zapošljavanja žena u općinama Davor, Dragalić i Vrbje II,** nositelj Hrvatski Crveni križ Gradsko društvo Crvenog križa Nova Gradiška (04.09.2020. - 04.03.2022.). Cilj projekta: Osnažiti i unaprijediti radni potencijal teže zapošljivih žena i žena s nižom razinom obrazovanja zapošljavanjem na području općina: Davor, Dragalić i Vrbje radi sprečavanja posljedica nezaposlenosti i rizika od siromaštva te ujedno i poticanje socijalne uključenosti i povećanje razine kvalitete života krajnjih korisnika.

28. **Zaželi posao, pruži podršku 2**, nositelj Udruga osoba s invaliditetom Slavonski Brod „Loco Moto" (05.10.2020. - 05.04.2022.). Cilj projekta je omogućiti pristup zapošljavanju i tržištu rada ženama pripadnicama ranjivih skupina na području Brodsko-posavske županije.

29. **Zaželi na području općine Oprisavci**, nositelj Općina Oprisavci (05.10.2020. - 05.01.2022.) Cilj projekta: Smanjiti siromaštvo, zaposliti 10 žena, povećati socijalnu uključenost starih, nemoćnih i osoba u nepovoljnom položaju.

30. **Povećanje kvalitete života osoba u nepovoljnom položaju u lokalnoj zajednici – faza II,** nositelj Općina Staro Petrovo Selo (05.10.2020. - 05.04.2022.); Cilj projekta: Zaposliti 15 nezaposlenih žena s područja Općine Staro Petrovo Selo. Osigurati pomoć u kući za 90 starih i nemoćnih osoba s područja Općine Staro Petrovo Selo.

IX. ODJEL ZA ANALITIKU, STATISTIKU I INFORMATIKU

Hrvatski zavod za zapošljavanje PU Slavonski Brod je u 2021. godini, izdao 12 redovitih mjesečnih statističkih biltena, godišnje izvješće za 2020. godinu, kao i periodična izvješća o zapošljavanju i nezaposlenosti prema upitima zainteresiranih.

Značajan angažman Odjela za statistiku, analitiku i informatiku krajem godine bio je i na izradi preporuka za obrazovnu upisnu politiku i politiku zapošljavanja za 2021. godinu gdje se temeljem analize i predviđanja potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima izrađuje lista obrazovnih programa u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata, odnosno smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata (dostupno na http://www.hzz.hr/, link Publikacije).

Na temelju Uredbe Vlade Republike Hrvatske o praćenju, analizi i predviđanju potreba tržišta rada za pojedinim zvanjima, te izradi i uzimanju u obzir preporuka za obrazovnu upisnu politiku (Narodne novine broj 93 iz 2010. godine), regionalni i područni uredi Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, uz koordinaciju od strane Središnjeg ureda, proveli su analizu i prognozu potreba tržišta za pojedinim zvanjima, te izradili preporuke za obrazovnu upisnu politiku.

Analize, prognoze i preporuke izrađene su na razini lokalnih tržišta rada odnosno za područje Brodsko - posavske županije. Preporuke se odnose ne samo na upis, već i na stipendiranje učenika i studenata. Budući da se neki obrazovni programi ne provode na području lokalnog tržišta rada, preporuke se u njihovom slučaju odnose samo na stipendiranje učenika i studenata koji pohađaju takve programe na drugim područjima. Programi koji se ne provode na području lokalnog tržišta rada označeni su zvjezdicom (*).

Prilikom izrade ovogodišnjih preporuka HZZ PU Slavonski Brod je pregledalo i uzeo u obzir promjene upisnih kvota za srednje škole i visoka učilišta tijekom protekle godine.

Premda su jasne i izravne, preporuke imaju kvalitativni karakter. Preporuča se povećanje ili smanjenje broja upisanih i stipendiranih učenika i studenata u pojedinim obrazovnim programima, ali se ono ne određuje kvantitativno. Preporuke, dakle, ukazuju na smjer potrebnih promjena, ali ne određuju njihov kvantitativni doseg, što je razumljivo i smisleno s obzirom na razinu pouzdanosti i preciznosti prognostičkih rezultata. S druge strane, budući da se preporuke izrađuju i upućuju svake godine, opetovanom pojavljivanju pojedinih obrazovnih programa treba pridavati sve veću težinu i uzimati ga u obzir sve ozbiljnije prilikom donošenja odluka. Promjene obrazovne upisne politike i politike stipendiranja na temelju preporuka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje pridonijet će usklađivanju obrazovanja s potrebama tržišta rada odnosno umanjiti strukturnu neusklađenost između ponude rada i potražnje za radom, što je jedan od glavnih dugoročnih problema hrvatskog tržišta rada.

1. Obrazovni programi u kojima treba povećati broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

Vozač motornog vozila / vozačica motornog vozila
Bravar/bravarica
Zavarivač/zavarivačica
Monter i obrađivač rezanjem i deformacijom / monterka i obrađivačica rezanjem i deformacijom

Obrađivač odvajanjem materijala / obrađivačica odvajanjem materijala*
Zidar/zidarica
Tesar/tesarica*
Keramičar-oblagač / keramičarka-oblagačica
Armirač/armiračica*
Fasader/fasaderka*
Rukovatelj/ rukovateljica samohodnim građevinskim strojevima*
Proizvođač/proizvođačica i monter/monterka PVC i aluminijske stolarije*
Konobar/konobarica
Kuhar/kuharica
Instalater grijanja i klimatizacije / instalaterka grijanja i klimatizacije
Elektroinstalater/elektroinstalaterka
Plinoinstalater/plinoinstalaterka
Vodoinstalater/vodoinstalaterka
Soboslikar-ličilac/soboslikarica-ličiteljica
Mesar/mesarica
Stolar/stolarica
Slastičar / slastičarka*
Pekar/pekarica
Obrađivač lima / obrađivačica lima
Izolater / izolaterka*
Dimnjačar / dimnjačarka*
Monter suhe gradnje / monterka suhe gradnje

Četverogodišnji ili petogodišnji srednjoškolski

Medicinska sestra opće njege / medicinski tehničar opće njege
Farmaceutski tehničar / farmaceutska tehničarka

Stručni studij

Građevinarstvo* ili Graditeljstvo *
Sestrinstvo*

Sveučilišni studij

Medicina*
Farmacija*
Dentalna medicina*
Strojarstvo
Elektrotehnika* ili Elektrotehnika i informacijska tehnologija*
Građevinarstvo*
Informatika* ili Informacijske znanosti* ili Informatologija* ili Informacijski i poslovni sustavi* ili Informatika i tehnika* ili Poslovna informatika*
Računarstvo* ili Primijenjeno/poslovno računarstvo*
Matematika i računarstvo* ili Matematika* ili Matematika i informatika* ili Matematika i fizika*
Pedagogija*
Rehabilitacija*
Logopedija*
Socijalna pedagogija*
Socijalni rad*
Fizika* ili Fizika i informatika* ili Fizika i tehnika* ili Inženjerska fizika, termodinamika i mehanika* ili Fizika i kemija*

Kemija* ili Biologija i kemija*
Geodezija i geoinformatika*
Germanistika* ili Njemački jezik i književnost*
Anglistika* ili Engleski jezik i književnost*
Šumarstvo*
Drvna tehnologija*
Arhitektura i urbanizam*

2. Obrazovni programi u kojima treba smanjiti broj upisanih i stipendiranih učenika ili studenata

Dvogodišnji ili trogodišnji srednjoškolski

-

Četverogodišnji srednjoškolski

Fizioterapeutski tehničar / fizioterapeutska tehničarka
Šumarski tehničar/ šumarska tehničarka
Poslovni tajnik/poslovna tajnica

Stručni studij

Upravni studij*
Poslovna ekonomija*
Menadžment

Sveučilišni studij

Učiteljski studij (razvojni)